



**CRN 2**  
CONSELHO REGIONAL DE  
NUTRICIONISTAS - 2ª REGIÃO

**RELATÓRIO  
DE GESTÃO  
2021**



---

RELATÓRIO  
DE GESTÃO  
2021



# SUMÁRIO

<b>Lista de abreviaturas e siglas</b> .....	<b>04</b>	<b>Riscos, oportunidades e perspectivas</b> .....	<b>21</b>
<b>Mensagem do dirigente máximo</b> .....	<b>05</b>	<b>Resultados e desempenhos da gestão</b> .....	<b>23</b>
<b>Visão geral organizacional e ambiente externo</b> .....	<b>07</b>	Resultados da área fim - Fiscalização.....	24
Identificação da entidade.....	08	Área técnica.....	30
Propósito, missão e visão da gestão 2019-2022 .....	09	Comissão de Ética .....	31
Organograma .....	10	Comissão de Formação Profissional .....	34
Plenário.....	11	Comunicação .....	37
Principais canais de comunicação com a sociedade e com os profissionais.....	13	Administração.....	39
Dados de registro de pessoas físicas .....	15	Gastos com pessoal.....	41
Dados de registro de pessoas jurídicas .....	15	<b>Informações orçamentárias, financeiras e contábeis</b> .....	<b>45</b>
Reuniões institucionais .....	16	<b>Pesquisa de opinião com nutricionistas</b> .....	<b>48</b>
<b>Governança, estratégia e alocação de recursos</b> .....	<b>17</b>	<b>Conclusão</b> .....	<b>51</b>
Estrutura da governança e planejamento estratégico.....	18	<b>Composição do plenário</b> .....	<b>53</b>
Processo de Planejamento Estratégico Situacional (PES) .....	20	<b>Parecer do colegiado</b> .....	<b>54</b>
Objetivos estratégicos do exercício.....	20	<b>Créditos</b> .....	<b>55</b>
Projetos e alocação de recursos .....	20		

## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

## LISTA DE ABREVIATURAS E SIGLAS

**ANVISA:** Agência Nacional de Vigilância Sanitária

**Art:** Artigo

**CC:** Cargo Comissionado

**CE:** Comissão de Ética

**CF:** Comissão de Fiscalização

**CFN:** Conselho Federal de Nutricionistas

**CFP:** Comissão de Formação Profissional

**CI:** Comissão de Incineração

**CL:** Comissão de Licitação

**CCom:** Comissão de Comunicação

**COVID-19:** Coronavírus

**CP:** Comissão de Patrimônio

**CQ:** Comissão de Quitação

**CNE:** Conselho Nacional de Educação

**CNS:** Conselho Nacional de Saúde

**CRC:** Conselho Regional de Contabilidade

**CRN:** Conselhos Regionais de Nutricionistas

**CRN-2:** Conselho Regional de Nutricionistas - 2ª Região

**CTC:** Comissão de Tomada de Contas

**DCN:** Diretrizes Curriculares Nacionais do Curso de Nutrição

**GED:** Gerenciamento Eletrônico de Documentos

**ILPI:** Instituição de Longa Permanência para Idosos

**MCASP:** Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público

**NBC TSP:** Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicada ao Setor Público

**PAM:** Plano de Ação e Metas

**PICS:** Práticas Integrativas e Complementares do SUS

**PJ:** Pessoa Jurídica

**PNF:** Política Nacional de Fiscalização

**PTM:** Propósito Transformador Massivo

**RS:** Rio Grande do Sul

**SIC:** Serviço de Informação ao Cidadão

**TIC:** Tecnologias da Informação e da Comunicação

**TND:** Técnico em Nutrição e Dietética

**UAN:** Unidade de Alimentação e Nutrição



### RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

## MENSAGEM DO DIRIGENTE MÁXIMO



A prevenção e o combate à pandemia de Covid-19, tanto nas dependências da sede e da delegacia em Santa Maria, como em postagens nas redes sociais, foram alguns dos norteadores do Conselho Regional de Nutricionistas 2ª Região (CRN-2) no ano de 2021. Esta realidade foi muito desafiadora para os envolvidos: conselheiros e funcionários.

E, para que o CRN-2 desse prosseguimento a sua missão de “orientar e valorizar o exercício legal e ético dos profissionais da nutrição, em defesa da sociedade nos seus direitos à saúde e a alimentação adequada”, foram adotados todos os protocolos governamentais e de autoridades sanitárias, para evitar o contágio na equipe. O Regional obteve bons resultados, principalmente pelo baixo número de casos positivados entre os funcionários. Também dedicou esforço na divulgação de cuidados para que a sociedade tomasse as precauções apropriadas para conter a disseminação de Covid-19.

Mesmo com a pandemia, o Conselho passou por aprimoramentos que resultaram em maior eficiência e agilidade nas atividades e na diminuição do tempo de resposta

às demandas oriundas de nutricionistas, técnicos em nutrição e dietética, pessoas jurídicas e sociedade. Entre as melhorias, ocorreu no setor de fiscalização, a padronização dos procedimentos por meio da elaboração do Manual de Processos, assim como a digitalização e desburocratização desses. No ano de 2021, foram nomeados dois Nutricionistas Fiscais e um Assistente Administrativo (concurso realizado em 2020), e também realizadas capacitações visando a qualificação da equipe.

Outro avanço para a organização e o atendimento aos profissionais foi a implantação do sistema GED (Gerenciamento Eletrônico de Documentos) projetado para rastrear, armazenar, gerenciar e controlar o fluxo de documentos e arquivos. Os resultados de eficiência e segurança de dados foram evidentes, agilizando a aprovação dos documentos para o registro dos profissionais. A plataforma também facilitou a organização interna, dispensando impressões e colaborando com a sustentabilidade do planeta.

Iniciamos, em 2021, o estudo de viabilidade para a aquisição de salas no mesmo prédio onde funciona a sede do CRN-2,

### RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

visando ampliar o espaço interno de trabalho e qualificar o atendimento. A compra foi aprovada pelo plenário do CRN-2 no final do ano, para ser concluída no início de 2022.

A diretoria e comissões da gestão 2019/2022 seguiram com o compromisso de, além de manter e qualificar o atendimento aos profissionais e empresas, representar o Regional em diversas atividades, tanto online, quanto as presenciais (que foram sendo retomadas no segundo semestre do ano).

Entre estas responsabilidades:

- **Conduzir e orientar os profissionais nos processos éticos disciplinares do CRN-2.**
- **Manter a sociedade e a categoria atualizadas sobre as ações do Regional, sempre buscando evidenciar o papel dos profissionais na manutenção da saúde e do bem-estar.**
- **Acompanhar o desenvolvimento do ensino na área de alimentação e nutrição e sua relação com a prática profissional.**
- **Participar de palestras e aulas para acadêmicos com orientações sobre o Código de Ética e de Conduta do Nutricionista e/ou sobre as atribuições do CRN-2 e representar o Regional em formaturas.**

- **Integrar plenárias em conselhos e fóruns de controle social: Saúde (municipal e estadual), Segurança alimentar (municipal e estadual)**

Este relatório testemunha, portanto, a adoção das melhores práticas por parte desta gestão, e expressa nossos sentimentos de dever cumprido nos compromissos assumidos com a categoria e com a sociedade.

Encerramos o ano de 2021 com a certeza que, mesmo neste cenário de crise sanitária causada pela Covid-19, a qual marcou a nossa gestão, nossas metas foram alcançadas, com muito trabalho e dedicação. Muitos saberes foram adquiridos pelas novas formas de trabalho e de relacionamentos interpessoais.

O nosso período à frente do CRN-2 encerra-se no final de maio de 2022. Até lá, seguiremos cumprindo com a nossa missão: a defesa da sociedade por meio da orientação e valorização dos nutricionistas e dos TND.



**Ivete Regina Ciconet Dornelles,  
Presidente do CRN-2.**

## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e  
ambiente externo

Governança, estratégia e  
alocação de recursos

Riscos, oportunidades e  
perspectivas

Resultados e desempenhos  
da gestão

Informações orçamentárias,  
financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

Visão geral  
organizacional  
e ambiente  
externo



## IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE

O CRN-2 é uma autarquia federal sem fins lucrativos, com poder delegado pela União para normatizar, orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício e as atividades das profissões de nutricionista e do técnico em nutrição dietética no âmbito do Estado de Rio Grande do Sul (RS).

Foi instituído nos termos da Lei nº 6.583/1978 e regulamentado pelo Decreto nº 84.444/1980, possui autonomia técnica, administrativa, financeira e patrimonial. É regido pelo Conselho Federal de Nutricionistas (CFN) por meio de suas Resoluções.

A sua sede está estabelecida em Porto Alegre, capital do Estado do RS. Dispõe de uma Delegacia em Santa Maria, localizada estrategicamente na região central do estado.



### Conselho Regional de Nutricionistas

2ª Região (CRN-2)

CNPJ: 87.070.843/0001-42



Av. Taquara, 586, conj. 503. Porto Alegre, RS, Petrópolis  
CEP 9046210  
Endereço



Autarquia Federal  
Natureza jurídica



(51) 3330-09324  
Telefone



www.crn2.org.br  
Site



9412001  
Código CNAE



crn2@crn2.org.br  
E-mail



Delegacia de Santa Maria  
Alameda Montevideo, 322, sala 404 - Santa Maria - RS  
CEP 97050-030 | delegacia.sm@crn2.org.br | (55) 3025.550

## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado



# PROPÓSITO, MISSÃO E VISÃO DA GESTÃO 2019 - 2022



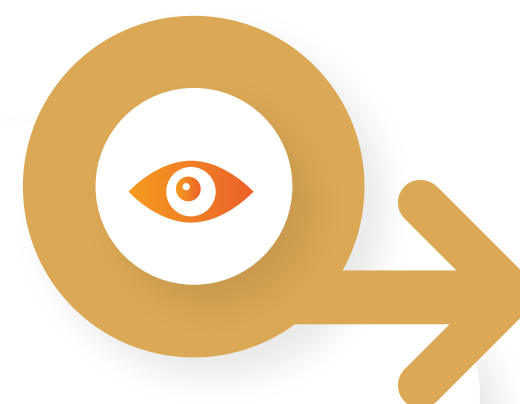
## Propósito

Alimentar ideias e direitos para um mundo sustentável.



## Missão

Orientar e valorizar o exercício legal e ético dos profissionais da nutrição, em defesa da sociedade nos seus direitos à saúde e à alimentação adequada.



## Visão

Ser reconhecido pela sua ação mais acessível, transparente, ágil, articuladora, orientadora, integradora, moderna, próxima e conectada com os profissionais da nutrição até 2022.



## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

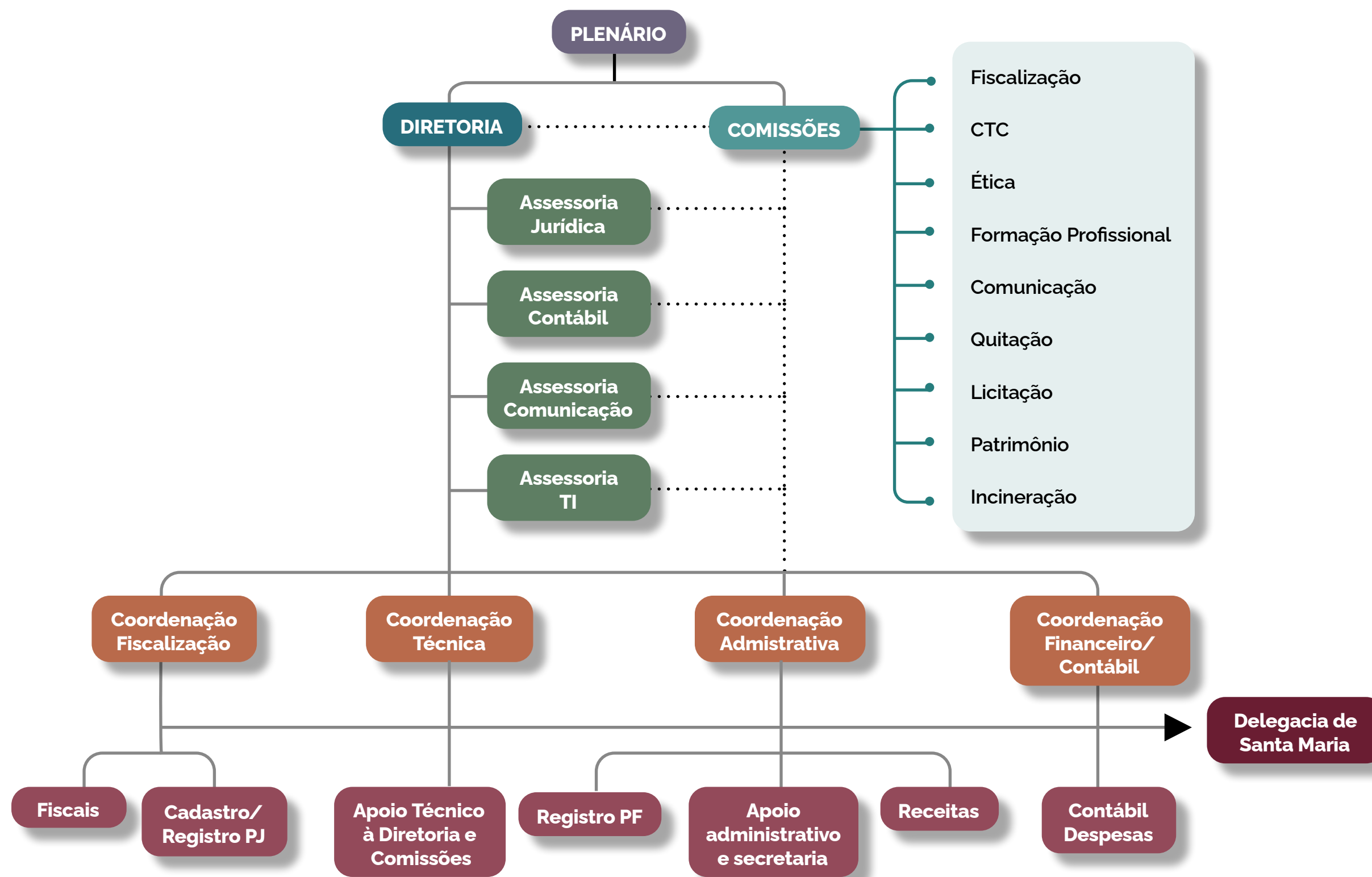
Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

# ORGANOGRAMA



## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

# PLENÁRIO

## CONSELHEIROS EFETIVOS:

Aline Braido Pereira  
 Aline Petter Schneider  
 (exoneração em 02/11/2021)  
 Ana Luiza Sander Scarparo  
 Ana Lice Bernardi  
 Bianca Inês Etges  
 Glaube Raquel Conceição Riegel  
 Ivete Barbisan (exoneração em 17/09/2021)  
 Ivete Regina Ciconet Dornelles  
 Leila Ghizzoni  
 Miriam Nardi  
 Rodrigo Cauduro Oliveira Macedo  
 Rosângela Lengler

## CONSELHEIROS SUPLENTES:

Ana Carolina Pio da Silva  
 Dione de Marchi  
 Magali Cristini Casola Kumbier  
 Siliane Regina Orlandin Troggian

## DIRETORIA:

Presidente: Ivete Barbisan  
 (CRN-2 0090)  
 Vice-Presidente: Miriam Nardi  
 (CRN-2 1501)  
 Secretária: Ivete Regina Ciconet Dornelles  
 (CRN-2 0019)  
 Tesoureira: Rosângela Lengler  
 (CRN-2 1696)

Em 26 de maio de 2021, posse nova Diretoria:

Presidente: Ivete Regina Ciconet Dornelles  
 (CRN-2 0019)  
 Vice-Presidente: Miriam Nardi  
 (CRN-2 1501)  
 Secretária: Ana Lice Bernardi  
 (CRN-2 0114)  
 Tesoureira: Rosângela Lengler  
 (CRN-2 1696)

## COMISSÕES:

### COMISSÕES PERMANENTES:

#### *Comissão de Fiscalização (CF):*

Rosângela Lengler  
 (CRN-2 1696) - Coordenadora  
 Glaube Raquel Conceição Riegel  
 (CRN-2 4266)  
 Ana Luiza Sander Scarparo  
 (CRN-2 7144)

Leila Ghizzoni  
 (CRN-2 9810)

Miriam Nardi  
 (CRN-2 1501)

#### *Comissão de Ética (CE):*

Bianca Inês Etges  
 (CRN-2 2713) - Coordenadora  
 Ana Carolina Pio da Silva  
 (CRN-2 5395)

Ana Lice Bernardi  
 (CRN-2 0114)

Miriam Nardi  
 (CRN-2 1501)

Rodrigo Cauduro Oliveira Macedo  
 (CRN-2 9832)

#### *Comissão de Formação Profissional (CFP):*

Ana Luiza Sander Scarparo  
 (CRN-2 7144) - Coordenadora

Ana Carolina Pio da Silva  
 (CRN-2 5395)

Bianca Inês Etges  
 (CRN-2 2713)

Leila Ghizzoni  
 (CRN-2 9810)

#### *Comissão de Comunicação (CCom):*

Leila Ghizzoni  
 (CRN-2 9810) - Coordenadora

Ana Luiza Sander Scarparo  
 (CRN-2 7144)

Rosângela Lengler  
 (CRN-2 1696)

Siliane Regina Orlandin Troggian  
 (CRN-2 3730)

...continua na próxima página

## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

# PLENÁRIO

## **Comissão de Tomada de Contas (CTC):**

Glaube Raquel Conceição Riegel  
(CRN-2 4266) - Coordenadora

Ana Luiza Sander Scarparo  
(CRN-2 7144)

Aline Braido Pereira  
(CRN-2 9650)

## **Comissão de Licitação (CL):**

Magali Cristini Casola Kumbier  
(CRN-2 3001) - Coordenadora

Leila Ghizzoni (CRN-2 9810)

Magali Krindges (Pregoeira)

Antônio Henrique Pizzatto (funcionário)

Luciana Drozdowski Pereira (funcionária)

## **COMISSÕES ESPECIAIS:**

### **Comissão de Patrimônio (CP):**

Magali Krindges (funcionária) - Coordenadora

Rosângela Lengler  
(CRN-2 1696)

Claudio Soares Santos (funcionário)

Sônia Diolinda Silva Souza (funcionária)

## **Comissão de Incineração (CI):**

Robert James Kruger (funcionário)  
- Coordenador

Rosângela Lengler  
(CRN-2 1696)

Daniela Brundo (funcionária)

Graciana Penna Peixoto (funcionária)

Luciana Drozdowski Pereira (funcionária)

## **COMISSÃO TRANSITÓRIA:**

### **Comissão de Quitação (CQ):**

Rosângela Lengler  
(CRN-2 1696) - Coordenadora

Glaube Raquel Conceição Riegel  
(CRN-2 4266)

Daniela Brundo (funcionária)

Antônio Henrique Pizzatto (funcionário)

Robert James Kruger (funcionário)

## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e  
ambiente externo

Governança, estratégia e  
alocação de recursos

Riscos, oportunidades e  
perspectivas

Resultados e desempenhos  
da gestão

Informações orçamentárias,  
financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

# PRINCIPAIS CANAIS DE COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE E COM OS PROFISSIONAIS

## OUVIDORIA

O CRN-2 não possui canal de ouvidoria.

## PORTAL DO CRN-2

O CRN-2 possui diversos canais de comunicação pelos quais se relaciona e se aproxima dos profissionais e da sociedade. Entre estes, destaca-se o portal, <https://www.crn2.org.br/>, ferramenta que objetiva oferecer as mais variadas informações: desde notícias de interesse público (vacinas, pandemia, cuidados com a saúde, etc), funcionamento do Regional, anuidades, cursos e eventos que se destinam aos profissionais da nutrição, anuidades, entre outras. Esta ferramenta é gerenciada pela assessoria de comunicação do CRN-2. O portal oferece acesso a:

## CANAL DE DENÚNCIA

As situações que infringem o Código de Ética e de Conduta do Nutricionista, o Código de Ética Profissional dos Técnicos em Nutrição e Dietética ou que configurem exercício ilegal da profissão de nutricionista, dentre outras, podem ser denunciadas, pelos profissionais da nutrição ou pela sociedade em geral, por meio do preenchimento de formulário eletrônico, disponível no portal do CRN-2 em [clique aqui](#)

## TRANSPARÊNCIA

Este espaço fornece publicidade e transparência às informações institucionais, dados oficiais, contratos, relatórios, programas e ações previstas e realizadas.

A aba "Transparência" (imagem abaixo), disponibiliza informações, para acesso a quem possa interessar, sobre estrutura organizacional, planejamento e gestão, relatórios, gestão orçamentária e financeira, contratos, convênios e transferências, auditorias, licitações, concurso público, gestão de pessoas, diárias, passagens e ajuda de custo, registros ativos, perguntas frequentes, informações sigilosas e Serviço de Informação ao Cidadão - SIC. Informações adicionais podem ser solicitadas pelo e-mail [transparencia@crn2.org.br](mailto:transparencia@crn2.org.br)

## FALE CONOSCO

É um canal que serve de apoio para que profissionais e sociedade possam esclarecer assuntos que não conseguiram solucionar no portal, além de dar sugestões e obter informações do CRN-2.



## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

## REDES SOCIAIS – INSTAGRAM, FACEBOOK, YOUTUBE E LINKEDIN

Frente às anormalidades da pandemia de Covid-19, as redes sociais, em destaque o Facebook e o Instagram, tornaram-se parte do cotidiano no CRN-2. As pessoas passaram a se conectar ainda mais nestas mídias, e o uso destes canais se intensificou em 2021.

A assessoria de comunicação criou 232 posts para o Facebook e o Instagram, e compartilhou 263 posts de outras instituições, como o CFN e entidades da Nutrição. Ver página 33. Houve um incremento do alcance (acessos, curtidas, compartilhamentos) das postagens do CRN-2.



Facebook  
6.549 seguidores



Instagram  
10.500 seguidores



Youtube  
497 seguidores



LinkedIn  
232 seguidores



## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

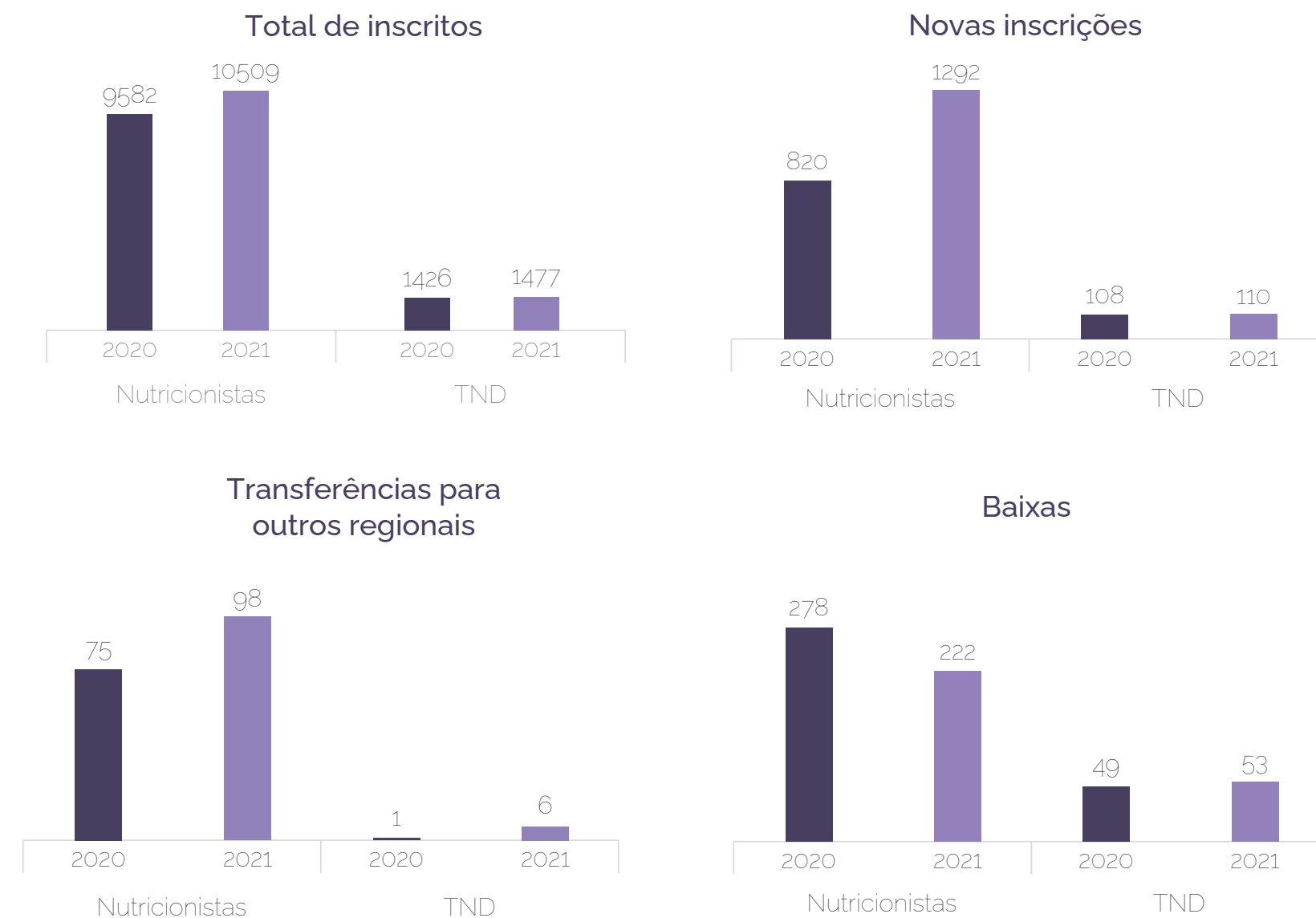
Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

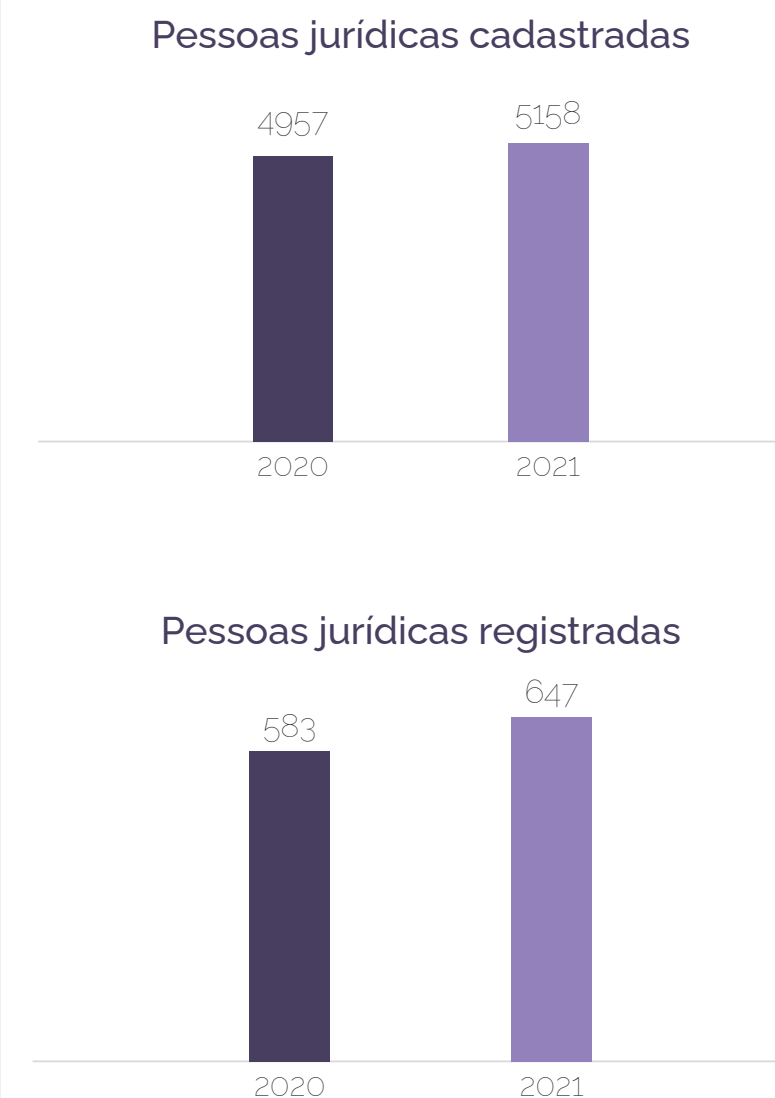
Composição do plenário

Parecer do colegiado

## DADOS DE REGISTRO DE PESSOAS FÍSICAS



## DADOS DE PESSOAS JURÍDICAS



### RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

# REUNIÕES INSTITUCIONAIS

Em nosso site é possível acessar a agenda de reuniões de trabalho da gestão e eventos que contaram com representação de conselheiros em 2021.

Acessar pelo portal do CRN-2: <https://www.crn2.org.br/evento>



## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado



## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

**Governança,  
estratégia e  
alocação de  
recursos**



# ESTRUTURA DE GOVERNANÇA E PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O CRN-2 é formado por um Plenário, órgão de deliberação superior, composto por 9 conselheiros efetivos e 9 suplentes.

As competências do Plenário estão descritas no Art. 6º da Resolução CFN Nº 356/2004. Dentre outras, citamos:

- cumprir a legislação em vigor, as normas emanadas do Conselho Federal de Nutricionistas e as contidas no Regimento Interno Comum dos Conselhos Regionais de Nutricionistas, bem como zelar pela aplicação dos seus dispositivos no âmbito de sua jurisdição;
- aprovar a política regional de orientação, fiscalização e disciplina do exercício profissional;
- baixar atos e instruções normativas de sua competência;
- deliberar sobre aplicação de penalidades a pessoas físicas e jurídicas;
- deliberar sobre pareceres de relatores de processos ou matérias, pareceres das comissões permanentes, especiais e transitórias e das assessorias permanentes e especiais;

- autorizar a instauração de sindicância ou inquérito administrativo no Conselho, quando há indícios ou denúncias de irregularidades em que seja questionada a regularidade dos atos de gestão e administração, sem prejuízo da possibilidade de a Diretoria ou a Presidência decidir nos casos de urgência;
- autorizar as aquisições e alienações de bens patrimoniais móveis e imóveis, aqueles a partir do valor de R\$ 17.600,00

(dezessete mil e seiscentos reais) e estes em qualquer valor, sem prejuízo da obrigatoriedade de observância das normas de licitações e contratos a que estão obrigados e das demais normas baixadas pelo Conselho Federal de Nutricionistas;

- aprovar as propostas e reformulações orçamentárias, prestações de contas mensais e anuais, programas anuais de trabalho e relatórios de gestão do Conselho, entre outras.



## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

Dentre os membros do Plenário, são constituídas uma Diretoria (4 conselheiros efetivos) e Comissões compostas por conselheiros efetivos, suplentes, funcionários e colaboradores.

A **Diretoria**, órgão executivo do CRN-2, é composta pelo Presidente, Vice-Presidente, Secretário e Tesoureiro. Tem as suas competências descritas no Art. 12º da Resolução CFN N° 356/2004. Dentre outras, citamos:

- cumprir as decisões do Plenário;
- estabelecer e controlar as atribuições do pessoal e prestadores de serviços técnicos e administrativos;
- elaborar relatório de gestão, ao final do seu mandato, indicando as atividades realizadas e a situação financeira da entidade;

- propor ao Plenário a Política de Recursos Humanos e a criação de empregos efetivos e dos cargos em comissão necessários ao desempenho das atividades do CRN-2.

As **Comissões de Tomada de Contas** (CTC), de **Fiscalização** (CF); de **Formação Profissional** (CFP), de **Ética** (CE), de **Comunicação** (CCom), de **Licitação** (CL), bem como a **Comissão Transitória de Quitação** (CQ), as **Comissões Especiais de Patrimônio** (CP) e de **Incineração** (CI) e os **Grupos de Trabalho** são as instâncias internas de apoio à Governança, tendo suas competências descritas na Resolução CFN N° 356/2004.

A instância externa de governança é o Conselho Federal de Nutricionistas (CFN) o qual tem as suas competências descritas no Decreto n° 8444/80.

Visão geral, organizacional e  
ambiente externoGovernança, estratégia e  
alocação de recursosRiscos, oportunidades e  
perspectivasResultados e desempenhos  
da gestãoInformações orçamentárias,  
financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

## PROCESSO DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SITUACIONAL (PES)

O processo de Planejamento Estratégico (PES) foi resultado de uma construção coletiva composta por conselheiros e funcionários, conduzida por uma empresa contratada para esta finalidade. Foram aplicadas metodologias e ferramentas que provocaram e objetivaram o reconhecimento de oportunidades e novos desafios, a compreensão da essência da instituição e a identificação dos anseios dos seus diferentes públicos, considerando, a partir do cenário atual, os aspectos históricos (seu passado e fundação) em relação ao futuro desejado.

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DO EXERCÍCIO

Com base no processo de construção do PES, os funcionários e conselheiros realizaram um debate amplo e irrestrito, considerando as provocações da consultoria e os seus conhecimentos e sentimentos para a cocriação de um Propósito Transformador. Com transparência de opiniões, respeito às diferenças e olhar acurado a cada palavra e o que realmente é um Propósito Transformador Massivo (PTM), ficou definido o seguinte PTM: "Alimentando Ideias e Direitos para um Mundo Saudável".

## PROJETOS E ALOCAÇÃO DE RECURSOS

	VALOR PREVISTO (R\$)	GASTO REALIZADO (R\$)	VALOR PERCENTUAL (%)
Comissão de Formação Profissional	16.260,00	0,00	0%
Comissão de Fiscalização	132.500,00	9.359,87	7,06%
Comissão de Ética	25.570,00	1.462,39	5,72%
Comissão de Comunicação	76.510,00	8.949,06	11,70%
Participação em eventos	91.460,00	3.040,00	3,32%
Gestão	319.320,00	102.726,05	32,17%
Delegacia de Santa Maria	43.380,00	7.745,60	17,85%

### VALOR TOTAL GASTO COM FISCALIZAÇÃO

TIPO DE GASTO	VALOR (EM R\$)
Suprimentos de fundos para fiscalização	2.442,98
Capacitação da equipe de fiscalização	2.199,90
Pagamento de estagiários	4.716,99

## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

**Riscos, oportunidades e perspectivas**

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado



**Riscos,  
oportunidades  
e perspectivas**



	RISCOS	MITIGAÇÃO
<b>Estratégicos</b>	Impedimento político para realizar a fiscalização nas Instituições de Longa Permanência para Idosos em Pelotas	Agenda com a Promotoria de Justiça de Pelotas
	Falta de profissionais nas Prefeituras (secretarias de Educação, Saúde e Assistência Social)	Agenda com gestores públicos
	Insatisfação dos profissionais com o Conselho	Realização de pesquisa de opinião com os nutricionistas para revisão de processos
<b>Administrativos</b>	Falta de atualização continuada dos funcionários nos processos internos	Manualização dos processos e atualização dos funcionários
<b>Financeiro</b>	Inadimplência dos nutricionistas, técnicos em nutrição e dietética e pessoas jurídicas	Cobrança administrativa e a terceirização da cobrança
<b>Comunicação</b>	Baixa participação dos inscritos nas atividades do CRN-2	Ampliação dos canais de comunicação e transmissão online de eventos
	Falhas na comunicação interna	Realização de reuniões administrativas com os setores, coordenadores e funcionários com a Diretoria
<b>Operacionais</b>	Eficiência dos processos internos	Revisão e desburocratização dos processos
	Sistema INCORP	Atualização do sistema Capacitação dos usuários
	Conexão de Internet	Identificação e contratação de empresa para minimização de problemas na conexão à rede (fibra ótica e VPN)
<b>Tecnológico</b>	Defasagem do Portal do CRN-2	Conclusão de processo de licitação para contratação de um novo Portal

## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

**Resultados e desempenhos da gestão**

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

# Resultados e Desempenhos da Gestão



# RESULTADOS DA ÁREA FIM - FISCALIZAÇÃO

## DESBUROCRATIZAÇÃO

No ano de 2021 foram implementadas diversas melhorias no Setor de Fiscalização, que resultaram na desburocratização dos processos e em um menor tempo de resposta às demandas oriundas de nutricionistas, de técnicos em nutrição e dietética e de pessoas jurídicas.

Entre as alterações ocorridas, destaca-se a redução da documentação solicitada como, por exemplo, para a Efetivação da Responsabilidade Técnica pelo nutricionista e para o Registro de Pessoa Jurídica foram excluídos o Termo de Ciência e Responsabilidade Técnica e a exigência do envio dos Alvarás de Funcionamento e Sanitário, respectivamente.

Também no sentido da desburocratização, cabe destacar que as aprovações de Registro e de isenção de anuidade de pessoa jurídica passaram a ser realizadas pela Coordenação do Setor e os documentos, arquivados de forma digital.

Além de maior agilidade, estas melhorias resultaram em um maior volume de documentação analisada, que passou de 2.888 em 2020 para 5.307 em 2021, um aumento de 84% na análise de documentos de solicitação, efetivação e atualização de responsabilidade técnica, bem como, registro de pessoa jurídica.

Diante disso, o tempo de retorno às demandas externas diminuiu de 50 dias úteis em dezembro de 2020 para 5 dias úteis em dezembro de 2021.



## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado



## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

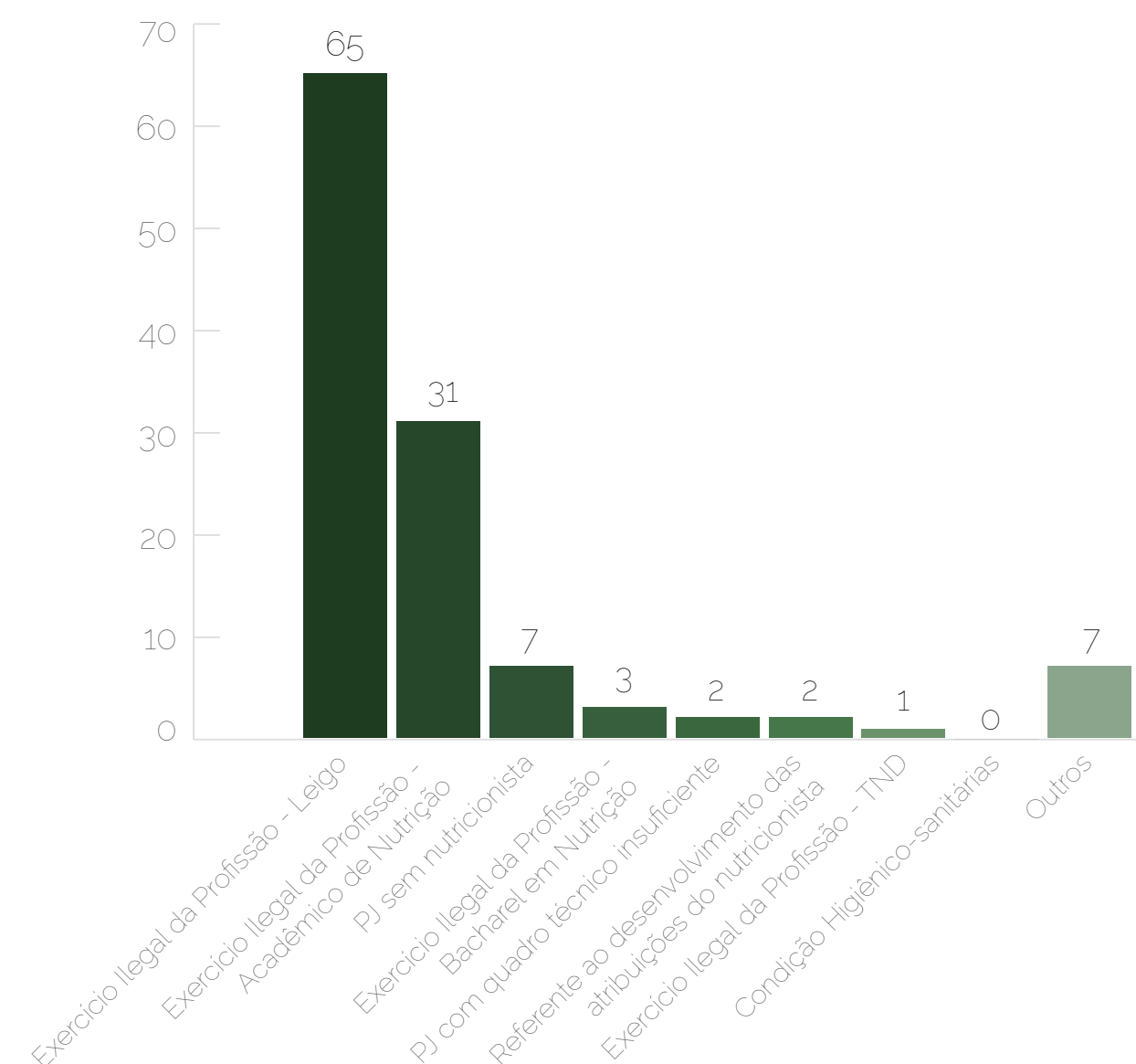
Composição do plenário

Parecer do colegiado

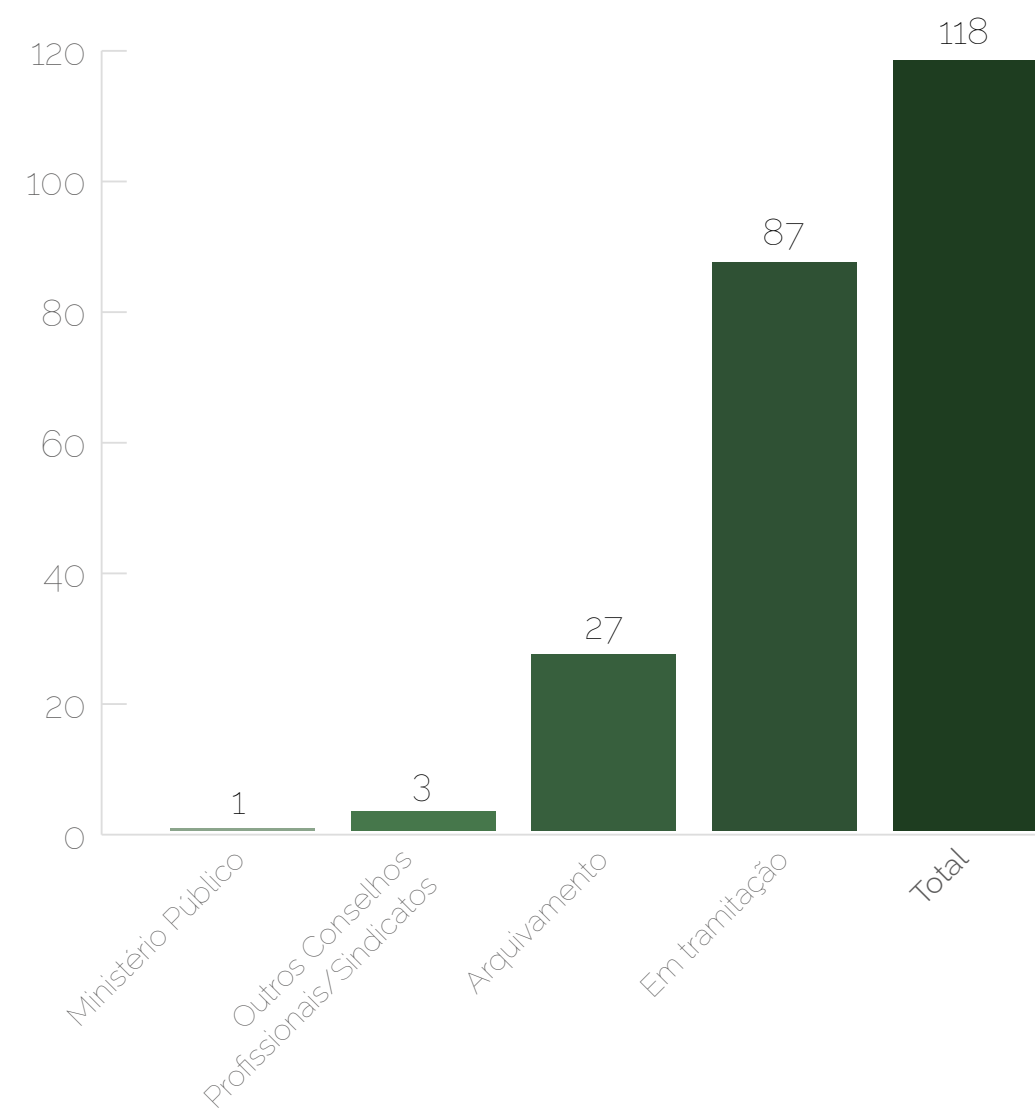
### DENÚNCIAS ADMINISTRATIVAS

Em 2021 o Setor de Fiscalização do CRN-2 acolheu 118 denúncias. O quantitativo de denúncias, de acordo com o motivo, está exposto abaixo:

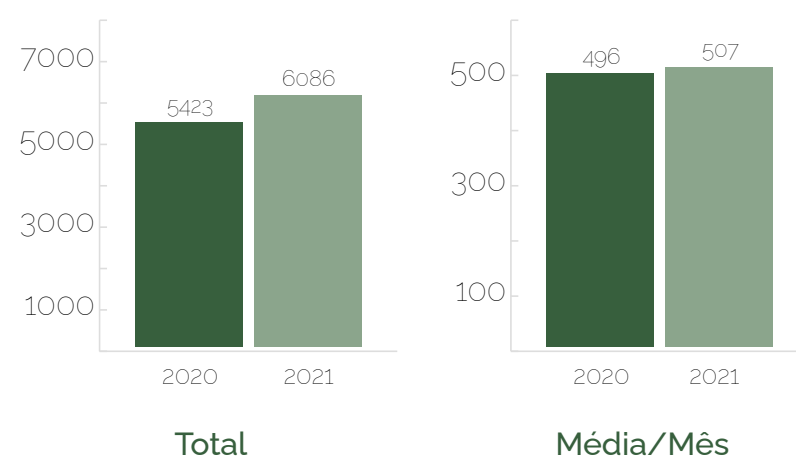
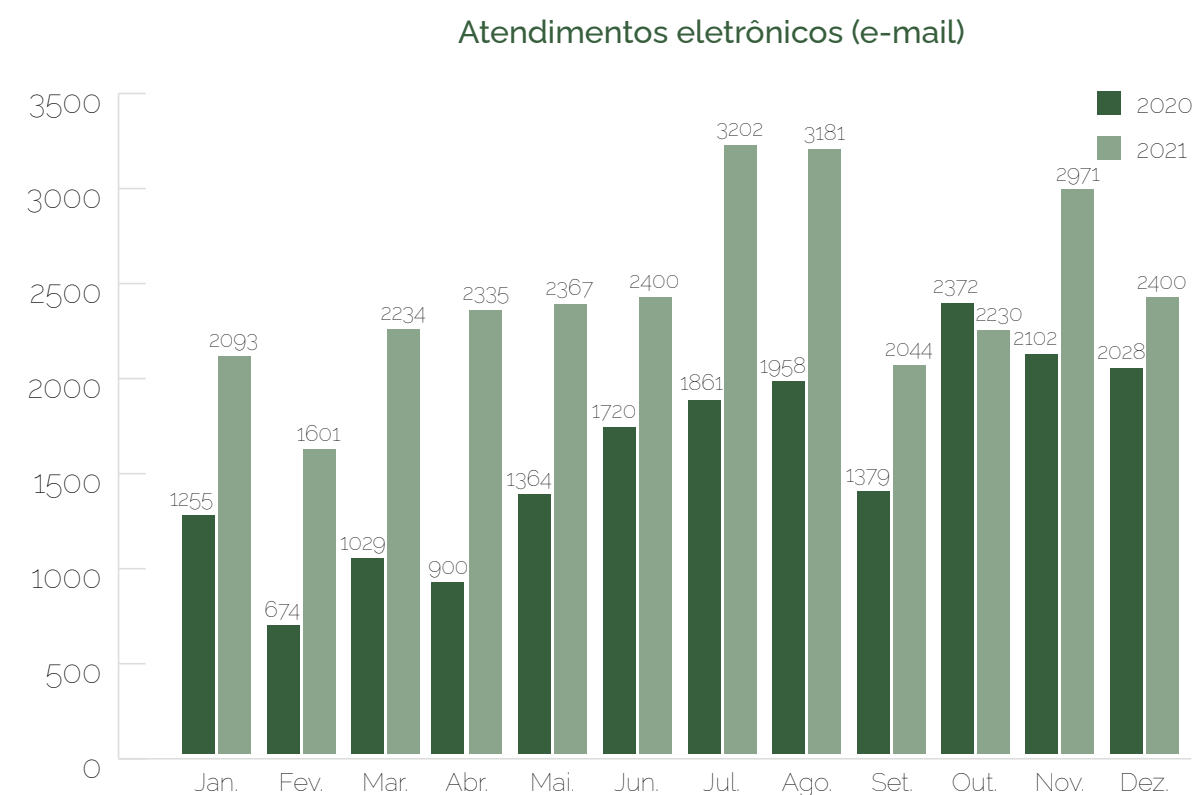
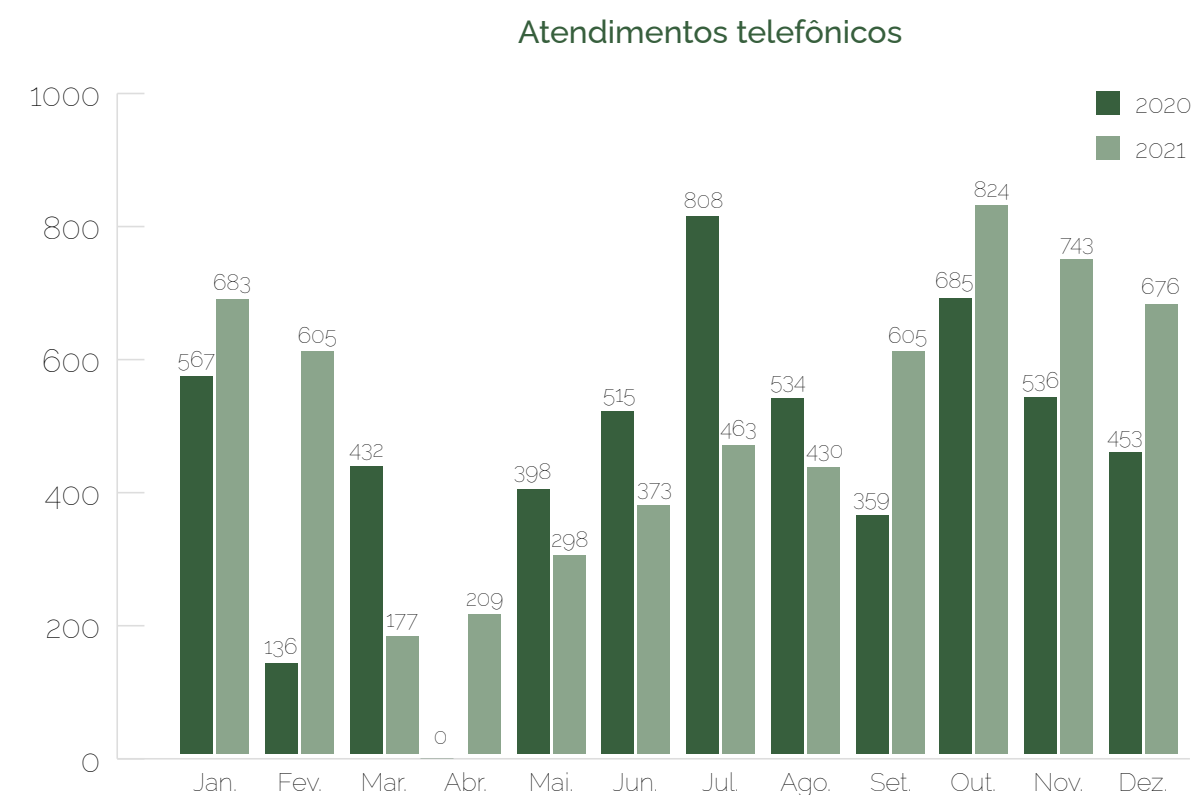
Motivo da denúncia



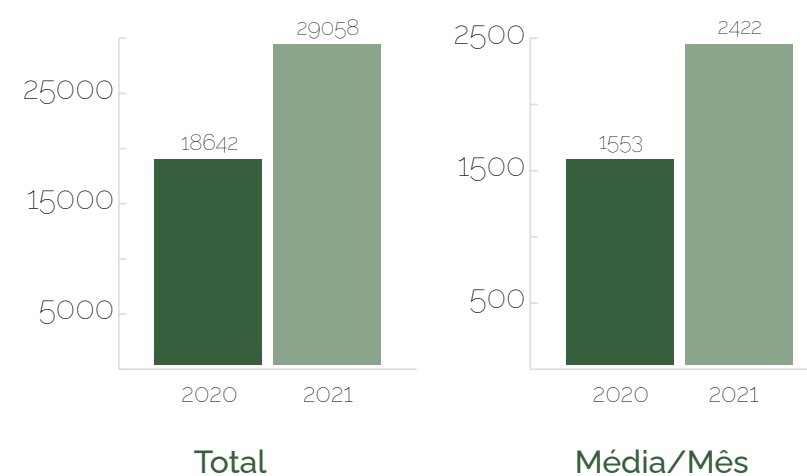
Encaminhamentos das denúncias



## INDICADORES DO SETOR DE FISCALIZAÇÃO



2021: Outubro e novembro houve a disponibilização de mais linhas telefônicas (fixo e celulares).



No decorrer de todo o ano de 2021, o aumento dos atendimentos eletrônicos justifica-se por ser o único canal de recebimento e envio de documentos.

## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

### OUTROS INDICADORES

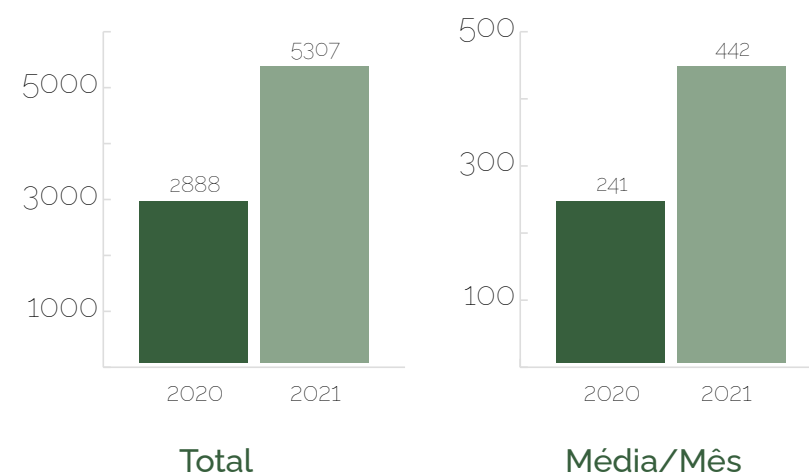
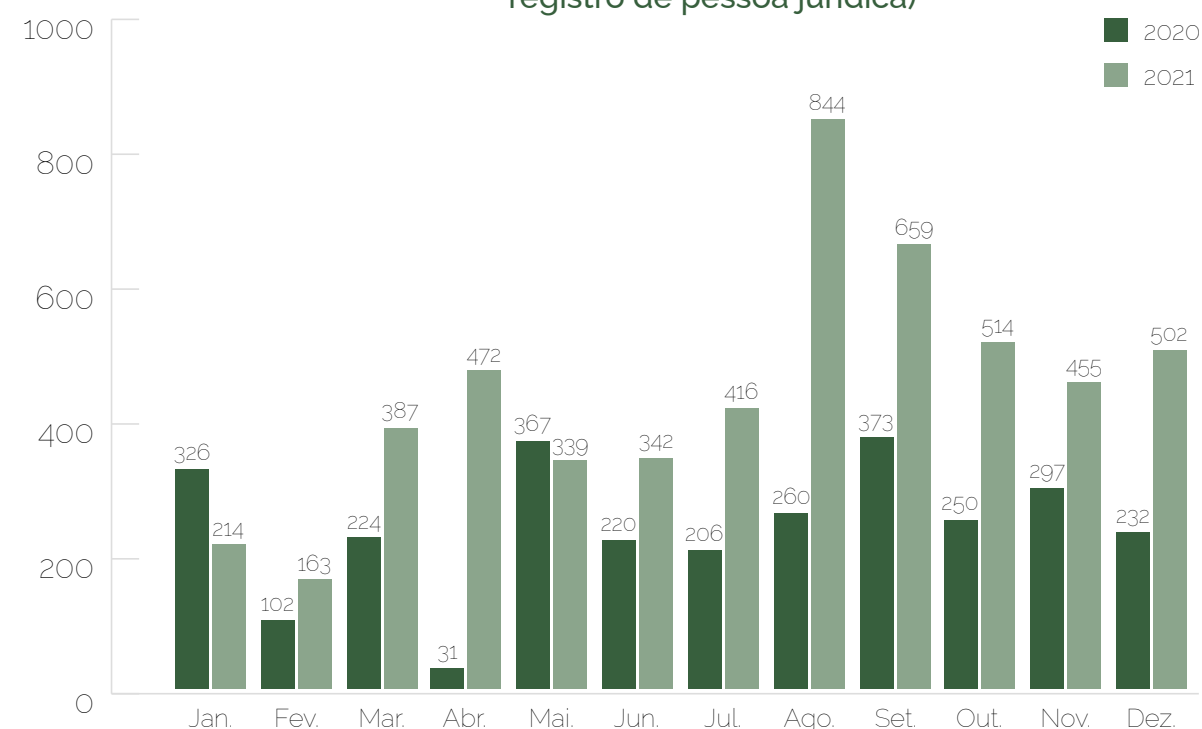
	NÚMERO
<b>Autos de infração lavrados</b>	
Pessoa Jurídica	45
Pessoa física	0
<b>Processos de infração abertos</b>	
Pessoa Jurídica	0
Pessoa física	0

**Ações Orientadoras remotas: 1**

**Visitas Fiscais remotas: 11**

SEGMENTO	NÚMERO
Secretarias de Educação	5
Secretarias de Saúde	2
Residencial terapêutico	2
Instituição de longa permanência para idosos	1
Consultório de Nutrição	1

Análises de documentos (responsabilidade técnica e registro de pessoa jurídica)



\*Análises (solicitação, efetivação e atualização de responsabilidade técnica, bem como, registro de pessoa jurídica).

## CAPACITAÇÃO EXTERNAS DA EQUIPE DE FISCALIZAÇÃO

Tendo em vista a importância de atualização técnica contínua, no CRN-2 a equipe de fiscalização realizou, durante o ano de 2021, diversos cursos para capacitação, entre os quais:

- Legislação Sanitária de Alimentos e Bebidas
- Higienização na Indústria de Alimentos
- Programa 5S
- Botulismo
- Rotulagem Nutricional Obrigatória
- Boas Práticas de Fabricação BPF
- Como elaborar um Manual de BPF
- Como elaborar um POP
- Comunicação e Oratória
- Abordagem do sobrepeso e obesidade na atenção primária em saúde
- Certificação em Liderança, Capacidade de Aprender e Resiliência
- Introdução à Vigilância Sanitária
- Perspectiva da Análise de Risco em Vigilância Sanitária

- Amamenta e alimenta Brasil: recomendações baseadas no Guia Alimentar para Crianças Brasileiras Menores de 2 anos”
- Curso Básico de Microbiologia de alimentos
- Registro, boas práticas de fabricação e rotulagem de bebidas, vinhos e derivados da uva e do vinho
- Linguagem simples aproxima o governo das pessoas. Como usar?
- Governança em Segurança Alimentar e Nutricional
- Importação de bebidas, vinhos e derivados da uva e do vinho
- Higienização na Indústria de alimentos
- Ética e Serviço Público
- Boas Práticas na Alimentação Escolar: Refeição Segura e Saudável na Escola - 1ª edição
- Decreto nº 10.139/2019 Revisão e Consolidação de Atos Normativos Infralegais
- Gestão da Informação e Documentação - Conceitos Básicos em Gestão Documental

- Sistema Eletrônico de Informações - SEI! USAR
- Introdução às Práticas Arquivísticas
- Gestão Documental

O total de horas de capacitação, por mês, da equipe de fiscalização está disposto na tabela abaixo:

MÊS	CARGA HORÁRIA (H)	MÊS	CARGA HORÁRIA (H)
Março	150	Agosto	84
Abril	105	Setembro	302
Maio	110	Outubro	169
Junho	170	Novembro	211,5
Julho	130	Dezembro	135

## CAPACITAÇÃO INTERNA DA EQUIPE DE FISCALIZAÇÃO

Além do que foi citado acima, a equipe de fiscalização realizou, internamente, no ano de 2021, capacitações referentes aos processos de trabalho do setor, a fim de padronizar e atualizar os procedimentos realizados. Ao todo, foram 25 processos apresentados e discutidos pela equipe, buscando melhorias, desburocratização e agilidade.

## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

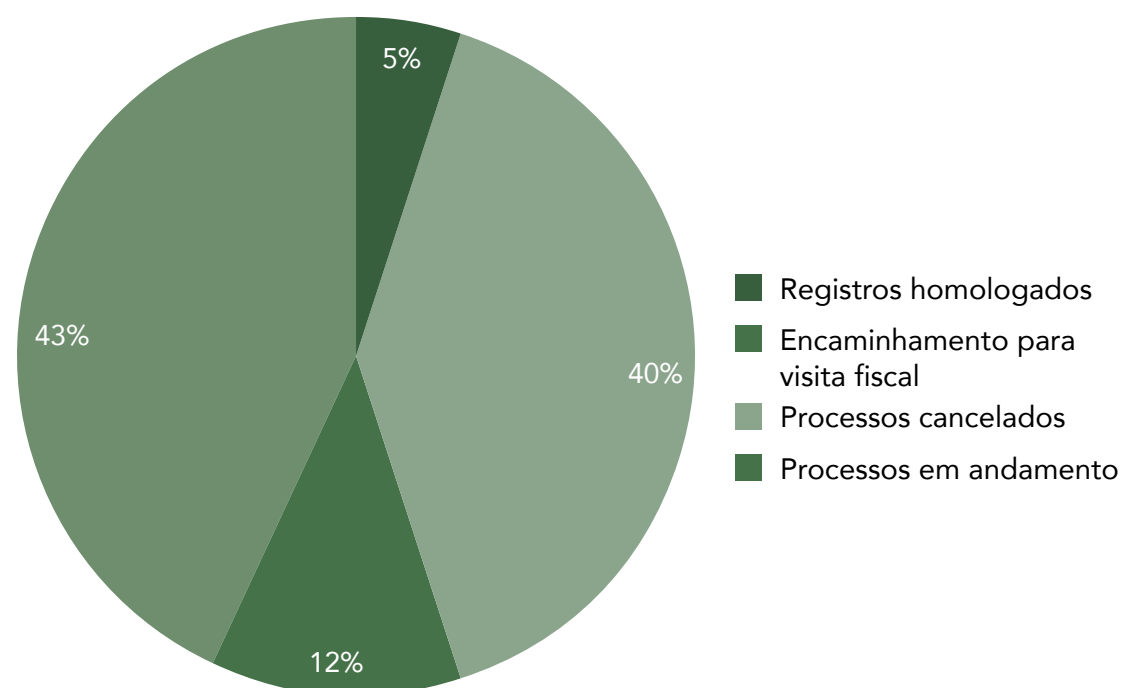
Composição do plenário

Parecer do colegiado

### PROCESSOS DE PESSOAS JURÍDICAS PARA REGISTRO

Em 2021, o grupo de nutricionistas fiscais priorizou a revisão dos processos de inscrição de pessoa jurídica, que estavam em *stand by* por falta de informações, oriundos de demanda espontânea. Ao todo, foi dado encaminhamento a 376 processos de registro, sendo que, destes, 19 foram homologados, 150 cancelados, 44 encaminhados para visitas fiscais, quando retomadas, e 163 ainda permanecem em análise.

Registros homologados	19
Processos cancelados	150
Encaminhamento para visita fiscal	44
Processos em análise	163
<b>Total</b>	<b>376</b>



### CONTINUIDADE DAS AÇÕES FISCAIS REMOTAS EM FUNÇÃO DA PANDEMIA

#### PROCEDIMENTOS NACIONAIS PARA AS AÇÕES DA FISCALIZAÇÃO

Em 23 de outubro de 2020 foi editada a Resolução CFN 668/2020, definindo os procedimentos nacionais para as ações da fiscalização do Sistema CFN/CRN em decorrência da pandemia, vigente até o final do ano de 2021.

Segundo tal legislação, deveria ser mantido o perfil orientador, sem perder o caráter fiscalizador, dos procedimentos de fiscalização estabelecidos pela Política Nacional de Fiscalização (PNF).

Desta forma, as visitas fiscais e técnicas demandadas de rotina, fossem elas na região da sede/delegacias ou que se caracterizassem como atividades de interiorização ficariam suspensas até ser declarado o fim da situação de emergência de saúde pública pelo governo federal. Não obstante, a critério da Comissão de Fiscalização, poderiam ser executadas visitas fiscais para realização de diligências e apurações de denúncias que são de competência do CRN, limitadas a no máximo duas por dia por fiscal, em situações não apuráveis remotamente e que representem risco à saúde e à vida da coletividade.

## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

## ÁREA TÉCNICA

### NOVAS LEGISLAÇÕES DO SISTEMA CFN/CRN QUE DISPÕEM SOBRE PRÁTICAS INTEGRATIVAS E COMPLEMENTARES EM SAÚDE (PICS) E FITOTERAPIA:

#### PICS E FITOTERAPIA:

Um importante avanço para nutricionistas brasileiros ocorreu em 2021. Duas resoluções entraram em vigor, permitindo aos profissionais agregarem a Fitoterapia e as Práticas Integrativas Complementares (PICS) aos seus atendimentos.

#### O QUE É NECESSÁRIO PARA ADOTAR AS PICS?

Para que as práticas sejam incluídas como parte da assistência nutricional e dietoterápica, e da educação nutricional, o nutricionista deve ter registro de habilitação do Conselho Regional de Nutricionistas (CRN) da sua região. Cada PICS possui requisitos próprios, os quais estão listados no ANEXO II da Resolução CFN 679/2021.

Por conta disso, o CFN criou uma plataforma que serve para dar mais segurança na assistência nutricional tanto para pacientes como para profissionais. O Sistema de Cadastro em Práticas Integrativas e Complementares em Saúde e Fitoterapia, hospedado no site do Conselho Federal de Nutricionistas, é um recurso oferecido pelo órgão para todos nutricionistas do país que têm interesse em atuar ou já atuam com as PICS e a Fitoterapia na assistência nutricional. Para realizar o cadastro basta acessar o link do sistema, preencher o formulário e seguir as instruções. Também é possível obter mais informações no material disponibilizado pelo CFN: Práticas Integrativas e Complementares em Saúde (PICS), <https://pics.cfn.org.br/application/pics/index>

#### PRÁTICA DE FITOTERAPIA

A segunda novidade para o trabalho dos profissionais da Nutrição, em 2021, foi a resolução que assegura a possibilidade da abordagem da fitoterapia. A aplicação pelo nutricionista trata do uso de plantas medicinais em suas diferentes preparações, englobando plantas *in natura*, drogas e derivados vegetais, com exceção de substâncias ativas isoladas ou altamente purificadas, administradas exclusivamente pelas vias oral e enteral.

O nutricionista já tinha conhecimento do uso da fitoterapia como estratégia complementar da prescrição dietética, conforme resoluções anteriores. Este ano, então, o Conselho Federal de Nutricionistas (CFN) alterou a resolução anterior e ratificou o uso da técnica por meio da Resolução CFN nº 680/2021.



## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

# COMISSÃO DE ÉTICA

## DENÚNCIAS ACOLHIDAS PELA COMISSÃO:

**Total de denúncias éticas recebidas: 35**

**Principais artigos do Código de Ética e de Conduta que foram infringidos pelos profissionais:**

ARTIGO INFRINGIDO (RESOLUÇÃO CFN 599/2018)	TRANSCRIÇÃO DO ARTIGO	NÚMERO DE DENÚNCIAS*
58	"É vedado ao nutricionista, mesmo com autorização concedida por escrito, divulgar imagem corporal de si ou de terceiros, atribuindo resultados a produtos, equipamentos, técnicas, protocolos, pois podem não apresentar o mesmo resultado para todos e oferecer risco à saúde"	14
57	"É vedado ao nutricionista utilizar o valor de seus honorários, promoções e sorteios de procedimentos ou serviços como forma de publicidade e propaganda para si ou para seu local de trabalho"	4
60	"É vedado ao nutricionista prescrever, indicar, manifestar preferência ou associar sua imagem intencionalmente para divulgar marcas de produtos alimentícios, suplementos nutricionais, fitoterápicos, utensílios, equipamentos, serviços, laboratórios, farmácias, empresas ou indústrias ligadas às atividades de alimentação e nutrição de modo a não direcionar escolhas, visando preservar a autonomia dos indivíduos e coletividades e a idoneidade dos serviços"	3
30	É vedado ao nutricionista manifestar publicamente posições depreciativas ou difamatórias sobre a conduta ou atuação de nutricionistas ou de outros profissionais.	3
56	É vedado ao nutricionista, na divulgação de informações ao público, utilizar estratégias que possam gerar concorrência desleal ou prejuízos à população, tais como promover suas atividades profissionais com mensagens enganosas ou sensacionalistas e alegar exclusividade ou garantia dos resultados de produtos, serviços ou métodos terapêuticos.	3
40	É dever do nutricionista respeitar os limites do seu campo de atuação, sem exercer atividades privativas de outros profissionais.	3
41	É dever do nutricionista encaminhar a outros profissionais habilitados os indivíduos ou coletividades sob sua responsabilidade profissional quando identificar que as atividades demandadas desviam-se de suas competências.	3

\*Uma denúncia pode abranger mais de um artigo do referido Código.



## ENCAMINHAMENTOS DAS DENÚNCIAS:

PRINCIPAIS ENCAMINHAMENTOS	NÚMERO
Ação orientadora	21
Instauração de processo ético-disciplinar	8
Denúncias arquivadas por falta de prova	6

## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão



Composição do plenário

Parecer do colegiado

### POSTS NAS REDES SOCIAIS:

Em 2021, a Comissão de Ética retomou campanha educativa nas redes sociais do CRN-2 (Instagram, Facebook), com o intuito de orientar os nutricionistas e a sociedade em relação aos principais artigos do Código de Ética e de Conduta do Nutricionista.

Os indicadores das publicações são mostrados na tabela abaixo:

PUBLICAÇÕES DA COMISSÃO DE ÉTICA - INSTAGRAM							
POST	DATA	LIKES	ALCANCE	ENGAJAMENTO	SALVOS	COMENTÁRIOS	COMPARTILHAMENTO
	23/09/2021	47	1041	58	6	1	4
	24/09/2021	64	1480	77	7	1	5



## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas


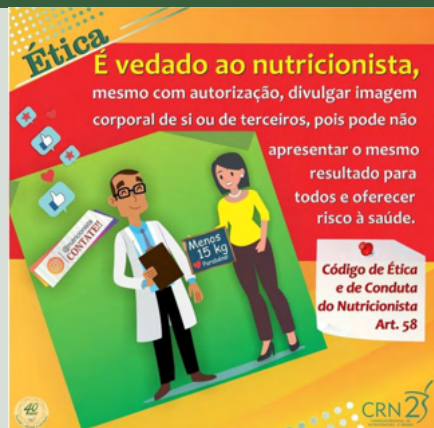
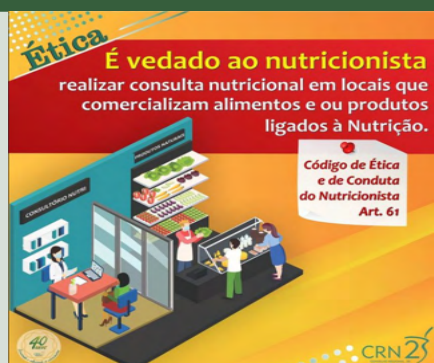
Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

PUBLICAÇÕES DA COMISSÃO DE ÉTICA – INSTAGRAM							
POST	DATA	LIKES	ALCANCE	ENGAJAMENTO	SALVOS	COMENTÁRIOS	COMPARTILHAMENTO
	28/09/2021	418	5882	481	25	14	24
	28/09/2021	320	4514	380	25	20	15
	29/09/2021	204	3996	243	16	1	22

# COMISSÃO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Em 2020, a Comissão de Formação Profissional deu continuidade na campanha nas redes sociais do CRN-2 (Facebook e Instagram), bem como no portal da instituição. O tema foi: Importância do estágio curricular na formação acadêmica do nutricionista.

Os indicadores das publicações estão dispostos abaixo:

PUBLICAÇÕES COMISSÃO DE FORMAÇÃO – INSTAGRAM							
POSTS	DATA	LIKES	ALCANCE	ENGAJAMENTO	SALVOS	COMENTÁRIOS	COMPARTILHAMENTO
	12/01/2021	57	1400	67	2	6	2

## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

### PUBLICAÇÕES COMISSÃO DE FORMAÇÃO – INSTAGRAM

POSTS	DATA	LIKES	ALCANCE	ENGAJAMENTO	SALVOS	COMENTÁRIOS	COMPARTILHAMENTO
	27/01/2021	41	1161	47	1	4	1
	25/02/2021	78	2514	89	3	5	3

## GUIA DE PRINCÍPIOS DE ÉTICA E DE CONDUTA PARA ACADÊMICOS DE NUTRIÇÃO

O Guia de Princípios de Ética e de Conduta para Acadêmicos de Nutrição, lançado em setembro de 2021, importante documento que visa apresentar questões relevantes a serem consideradas na vida acadêmica, foi elaborado com a participação da Comissão de Formação Profissional (CFP) do CRN-2. O documento contém diretrizes essenciais para a conduta ética no âmbito acadêmico e que facilitarão a transição e ingresso na vida profissional.



A proposta de Elaboração do Guia ocorreu durante o Encontro das CFP dos Regionais do Sul, realizado em 2020, diante do aumento de denúncias de exercício ilegal por acadêmicos de Nutrição.

É importante que o estudante, como futuro nutricionista, conheça a legislação referente à profissão, principalmente o Código de Ética e de Conduta do Nutricionista (CECN). Para ser um profissional bem-sucedido, um agente de transformação e promover melhorias na saúde da população, além de muita dedicação aos estudos, é recomendada a leitura deste Guia.

O CRN-2 encaminhou o material para as coordenações dos Cursos de Nutrição do Rio Grande do Sul, como forma de divulgação e conhecimento do documento para os acadêmicos, possibilitando que seja trabalhado pelos docentes durante a graduação, em disciplinas específicas e de forma transversal. Acesse aqui o Guia: <https://www.crn2.org.br/tema/view/5/guia-de-principios-de-etica-e-de-conduta-para-academicos-de-nutricao>

### PARTICIPAÇÃO DO SISTEMA CFN/CRN NA COMISSÃO DE REVISÃO DAS DCNS

A CFP do CRN-2 participou das Reuniões Ampliadas da Comissão Especial e Transitória de Revisão das Diretrizes Curriculares Nacionais de Nutrição (CET-DCN) do Conselho Federal de Nutricionistas (CFN).

Estes encontros objetivaram discutir e alinhar entendimentos com representantes institucionais de diversos segmentos para a construção da proposta de revisão das DCN do Curso de Graduação em Nutrição.

O texto finalizado e aprovado das Diretrizes curriculares foi remetido ao Conselho Nacional de Saúde (CNS), para posterior encaminhamento ao Conselho Nacional de Educação (CNE). Como entidade que tem competência legal para aprovação das novas DCN, cabe ao CNE a realização de audiência/consulta pública da proposta final, a exemplo de outros processos de aprovação de diretrizes curriculares.

### TUTORIAL PARA REGISTRO PROFISSIONAL

Diante de recorrentes solicitações de esclarecimentos de dúvidas sobre o processo de solicitação de registro profissional (inscrição de pessoa física) no CRN-2, em 2021, foi criado um grupo de trabalho que elaborou o "Tutorial para solicitação de registro profissional".

O documento consiste em um passo a passo, com a finalidade principal de fornecer informações e esclarecimentos, aos acadêmicos e bacharéis em nutrição e aos estudantes e técnicos em nutrição e dietética, sobre os procedimentos a serem realizados para solicitação e obtenção do registro profissional. Na construção do documento, foram contemplados e considerados os questionamentos recebidos, por e-mail e ligação telefônica, referentes às dúvidas e dificuldades encontradas no momento da solicitação do registro.

Espera-se que, a partir da leitura deste tutorial e seguindo os passos recomendados, o bacharel em nutrição e o técnico em nutrição e dietética, no momento de efetivarem o seu cadastro e sua solicitação junto ao CRN-2, tenham os esclarecimentos necessários, o conhecimento do processo e a segurança para encaminhar corretamente os documentos, evitando assim equívocos de preenchimento, impedimentos e morosidade (demora) na aprovação e liberação do registro profissional no CRN-2. Acesso ao tutorial no link <https://www.crn2.org.br/documento/view/3/tutorial-como-fazer-sua-inscricao>

## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

# COMUNICAÇÃO

## EVENTOS DO CRN-2

Todos os eventos previstos no Plano de Ação e Metas (PAM) da CCom, relativos às datas da saúde, que em 2020 já tinham sido realizados de forma online, ocorreram novamente pelo meio digital, via plataforma disponíveis na web (StreamYard), e foram transmitidos pelas redes sociais.

11/06 - Conversa com o CRN-2: Especialidades da Nutrição

27/06 - Dia do Técnico em Nutrição e Dietética

02 a 04/08 - Agosto Dourado – Aleitamento Materno

31/08 - Dia do Nutricionista

17/09 – 15 e 16/10 - Semana da Alimentação

Os eventos foram realizados online devido à necessidade de distanciamento social em razão da pandemia de Covid-19.

Além dos eventos, foi dada sequência à divulgação da atuação dos profissionais por meio de convites para escreverem artigos em datas específicas, conforme o calendário das datas da saúde. Em 2021 foram 14 nutricionistas que participaram com artigos divulgados no portal do CRN-2.

## PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS REALIZADOS - RESULTADO GERAL DO ALCANCE

	RESOLUÇÃO: ESPECIALIDADES DA NUTRIÇÃO	DIA DO TND	AGOSTO DOURADO	DIA DO NUTRICIONISTA	SEMANA DA ALIMENTAÇÃO
<b>Transmissão</b>	Facebook	Facebook	YouTube	YouTube	YouTube
<b>Quantidade de eventos/salas</b>	1	1	3	1	3
<b>Data(s)</b>	11/06	27/06	2 a 4/8	31/08	17/09 – 15 e 16/10
<b>Alcance/impressão</b>	643	2638	11.519	1388	1980
<b>Curtidas</b>	35	68	184	36	87
<b>Visualizações</b>	336	786	2582	255	762
<b>Espectadores simultâneos</b>	x	x	321	38	82
<b>Comentários (chat)</b>	39	175	510	55	200

## DIVULGAÇÕES DE POSTS DOS EVENTOS PROMOVIDOS PELO CRN-2

		RES. ESP. NUTRIÇÃO	DIA DO TND	AGOSTO DOURADO	DIA DO NUTRICIONISTA	SEMANA DA ALIMENTAÇÃO
	<b>Nº DE POSTS</b>	6	22	10	7	10
INSTAGRAM	<b>ALCANCE</b>	8588	37853	23045	12901	16449
	<b>CURTIDAS</b>	267	1493	1032	564	479
	<b>VISUALIZAÇÕES (VÍDEOS)</b>	61	2243		329	236
FACEBOOK	<b>ALCANCE</b>	1484	19628	5343	3832	4124
	<b>CURTIDAS</b>	55	441	110	78	61
	<b>VISUALIZAÇÕES (VÍDEOS)</b>	153	774		56	64

## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

### PORTAL DO CRN-2

O gerenciamento (criação de textos e imagens, inclusão, organização) do portal do CRN-2 foi realizado pela assessoria de comunicação.

Foram produzidos newsletter para envio aos profissionais e empresas registradas, assim como lembranças de pagamento de anuidades a grupos específicos.

Foram elaboradas 80 notícias (com criação de imagem) para publicação no portal do CRN-2, as quais foram compartilhadas nas redes sociais.

Também foi criada a primeira Revista Eletrônica, por meio de hotsite (nº 40), e divulgada no portal e redes sociais.

### PUBLICAÇÕES REDES SOCIAIS DO CRN-2

A Assessoria de Comunicação do CRN-2, em 2021, criou 232 posts para divulgações de eventos, de artigos das datas da saúde, de orientações profissionais, ações, apoios para divulgações de outras instituições, os quais foram publicados nas redes sociais – Instagram e Facebook.

	AÇÕES E EVENTOS	REVISTA	ORIENT. PROFISSIONAL	APOIO	TOTAL	
<b>QUANTIDADE – POSTS</b>	113	3	92	24	232	
<b>INSTAGRAM</b>	<b>ALCANCE</b>	317.091	5.584	197.513	47.995	568.183
	<b>CURTIDAS</b>	7.309	122	8.270	1.439	17.140
<b>FACEBOOK</b>	<b>ALCANCE</b>	57.245	1.034	56.698	9.645	124.622
	<b>CURTIU</b>	1.100	14	755	116	1.985

Posts produzidos pela assessoria de comunicação:

Ações e eventos: produção do CRN-2

Revista: produção do CRN-2

Orientação profissional: informação aos profissionais e à sociedade sobre assuntos institucionais, alimentação e Nutrição, campanhas internas, entre outros.

Apoio: divulgação de eventos e campanhas de outras instituições.

Além da produção do CRN-2, foram compartilhados 263 posts do CFN, de outras instituições representativas ou ligadas à saúde e Nutrição.

	CFN	INST. NUTRIÇÃO	OUTRAS INSTIT.	TOTAL	
<b>QUANTIDADE – POSTS</b>	207	29	27	263	
<b>INSTAGRAM</b>	<b>ALCANCE</b>	273.273	28.946	48.582	350.801
	<b>CURTIDAS</b>	11.237	760	1.836	13.833
	<b>VISUALIZ. (VÍDEOS)</b>	7.082		1.244	8.326
<b>FACEBOOK</b>	<b>ALCANCE</b>	56.709	8.752	15.918	81.379
	<b>CURTIU</b>	922	127	186	1.235
	<b>VISUALIZ.</b>	6.982		1.109	8.091

Posts compartilhados pela assessoria de comunicação:

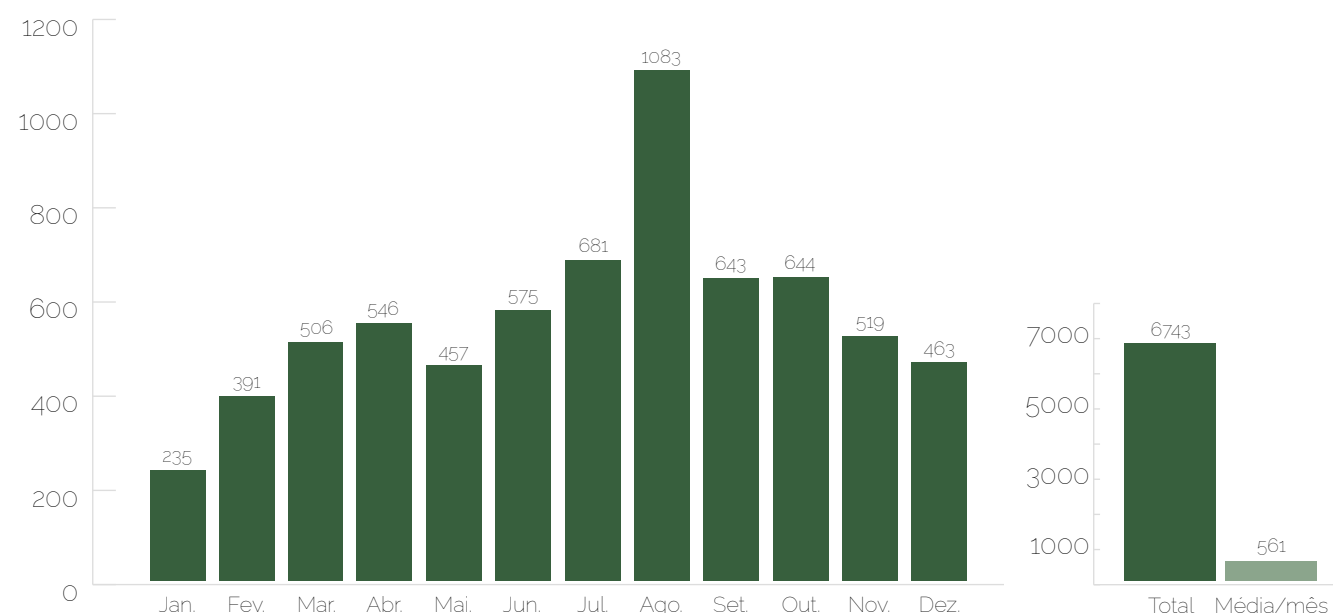
CFN

Instituições da Nutrição: Asbran, Agan, Sinurgs, entre outros

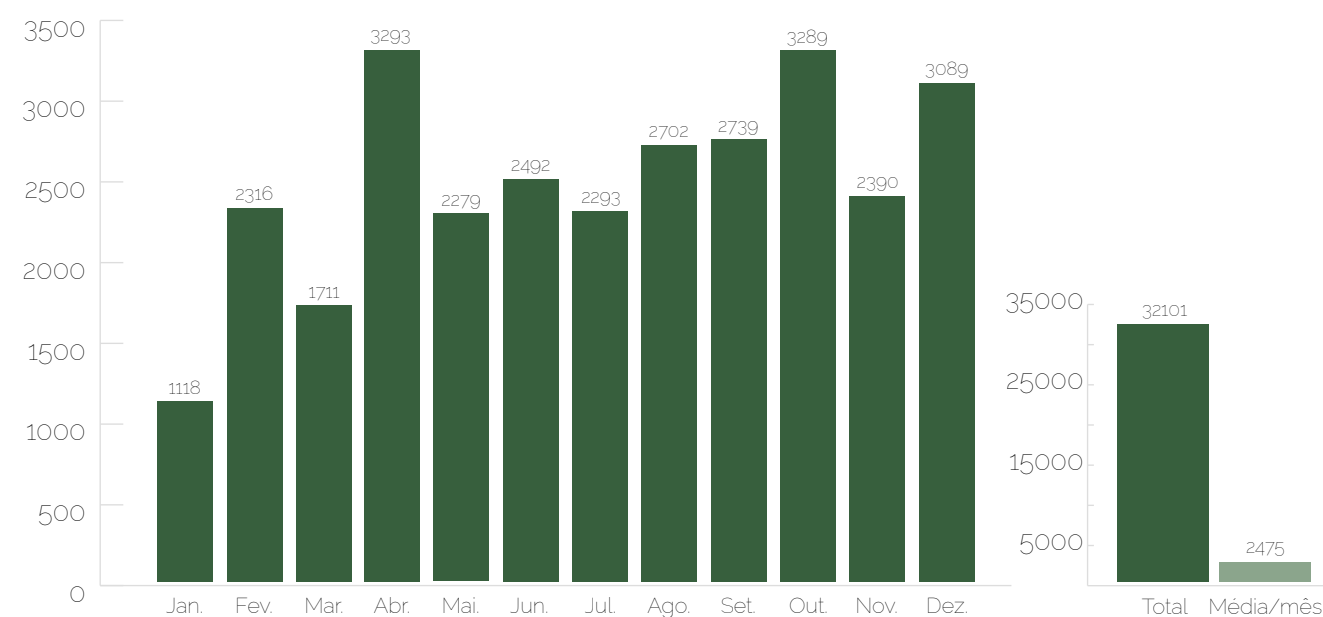
Outras instituições: órgãos de controle sociais, de saúde, de fiscalização, entre outros.

# ADMINISTRAÇÃO

Atendimentos telefônicos 2021



Atendimentos eletrônicos (e-mail) 2021



## GESTÃO DE PESSOAS

ITEM	NÚMERO
<b>TOTAL DE FUNCIONÁRIOS</b>	<b>23</b>
<b>FUNCIONÁRIOS POR SETOR:</b>	
Pessoa física	2
Financeiro	2
Fiscalização	10
Outros	9
<b>NÍVEL DE ESCOLARIDADE:</b>	
Ensino médio	5
Ensino superior	15
Mestrado	3
Doutorado	0
<b>TEMPO DE SERVIÇO:</b>	
Até 5 anos	7
de 5 a 10 anos	8
de 10 a 15 anos	5
de 15 a 20 anos	0
de 20 a 25 anos	2
de 25 a 30 anos	0
acima de 30 anos	1

**Percentual de funcionários do Setor de Fiscalização em relação ao total de colaboradores = 43%**

**Estagiários:** o CRN-2 conta com 2 estagiários de nível superior (1 de nutrição e 1 de jornalismo).

### CONTRATAÇÃO DE NOVOS FUNCIONÁRIOS:

Em setembro de 2020 foi homologado o resultado final do concurso público (Edital nº 01/2019) para provimento de vagas e formação de cadastro reserva para cargos de nível médio/técnico e nível superior. Em janeiro de 2021 foram contratados 2 Assistentes Administrativos e 1 Nutricionista Fiscal. Em fevereiro de 2021 foi contratado mais 1 Nutricionista Fiscal, conforme previsto no Plano de Ações e Metas (PAM 2021).

## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado



## GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

FORNECEDORES	Nº CONTRATO	DATA DE ASSINATURA	ÚLTIMO PERÍODO DE RENOVACÃO	VIGÊNCIA ATÉ	OBJETO	PRÓXIMA RENOVACÃO	NECESSIDADE LICITAÇÃO	VALOR MENSAL R\$
Implanta Informática	06/2016	01/01/2017	31/12/2021	31/12/2022	SISCONTW/SISPAT/CCCUSTOS	01/01/2022	Não	3.278,84
Incorpnet Technology	07/2016	01/01/2017	31/12/2021	31/12/2022	Sistema de Gestão (Internet)	01/01/2022	Não	2.617,20
KL Quartz	01/2017	26/01/2017	25/01/2021	25/01/2022	Relógio ponto	DISP. LICITAÇÃO	Não	57,93
Sodexo Pass Brasil	05/2017	11/09/2017	10/09/2021	10/09/2022	Vale-alimentação e refeição	LICITAÇÃO	Sim	11.880,00
Maier Contabilidade	06/2017	04/12/2017	03/12/2021	03/12/2022	Assessoria Contábil	03/12/2022	Sim	5.935,06
LA Viagens e Turismo Ltda	01/2018	01/03/2018	28/02/2022	28/02/2023	Passagens aéreas	28/02/2022	Sim	conforme demanda
LM2 Soluções Tecnológicas	06/2019	24/10/2019	23/10/2023	23/10/2024	Backup diário e suporte técnico em TI	23/10/2022	Sim	4.718,71
LFN Serviços Ltda	01/2019	14/01/2019	14/01/2023	13/01/2024	Locação de copiadoras	13/01/2022	Sim	1.149,30
Incorp	04/2019	01/02/2019	31/01/2023	31/01/2024	Sistema de Gestão	01/02/2022	Não	2.104,44
Seguro salas	-	-	-	25/03/2022	Seguro	26/03/2022	Não	apólice
Registro.br	-	-	03/11/2022	02/11/2022	Domínio crn2.com.br	03/11/2022	Não	3,33
Registro.br	-	-	03/11/2022	02/11/2022	Domínio crn2.org.br	03/11/2022	Não	3,33
Telefônica Brasil S/A	07/2019	19/12/2019	14/01/2024	14/01/2025	Serviços de Telecomunicações Móvel	15/01/2022	Não	604,89
Gráfica e Editora Relâmpago	01/2020	29/06/2020	30/06/2024	30/06/2025	Material de Impressão	01/07/2022	Sim	conforme demanda
B3Tec Serv. de Internet	02/2021	21/05/2021	30/06/2022	30/06/2023	Serviço de Internet	01/07/2022	Sim	449,80
Silva & Medina Serv. Prest.	03/2021	02/07/2021	-	01/01/2022	Limpeza e Copeiragem	LICITAÇÃO	Sim	3.450,00
Dynamika Soluções Web Ltda - ME	04/2021	21/10/2021	31/12/2026	31/12/2027	Manutenção do Portal	01/01/2023	Sim	1.690,00

## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado



# GASTOS COM PESSOAL

## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

DESPESA COM FISCALIZAÇÃO					
MÊS	SALÁRIO	DEDICAÇÃO EXCLUSIVA	GRATIFICAÇÃO	FÉRIAS	DÉCIMO TERCEIRO
JANEIRO	R\$ 28.713,31	R\$ 3.198,76	R\$ 2.001,19	R\$ 5.359,08	R\$ -
FEVEREIRO	R\$ 25.346,12	R\$ 3.073,50	R\$ 4.002,38	R\$ 7.899,37	R\$ -
MARÇO	R\$ 13.542,67	R\$ 3.189,81	R\$ 2.918,05	R\$ 14.609,60	R\$ -
ABRIL	R\$ 37.653,52	R\$ 3.198,76	R\$ 3.868,97	R\$ 3.292,23	R\$ -
MAIO	R\$ 35.475,85	R\$ 3.699,06	R\$ 3.421,61	R\$ 8.547,85	R\$ -
JUNHO	R\$ 29.200,08	R\$ 4.199,37	R\$ 3.802,27	R\$ 7.854,73	R\$ -
JULHO	R\$ 41.255,38	R\$ 4.040,51	R\$ 3.668,84	R\$ 5.713,40	R\$ -
AGOSTO	R\$ 50.620,83	R\$ 4.309,57	R\$ 933,88	R\$ -	R\$ -
SETEMBRO	R\$ 50.620,83	R\$ 4.319,38	R\$ -	R\$ -	R\$ -
OUTUBRO	R\$ 47.744,24	R\$ 4.031,02	R\$ -	R\$ 3.835,46	R\$ -
NOVEMBRO	R\$ 53.400,56	R\$ 4.523,20	R\$ -	R\$ 2.011,10	R\$ -
DEZEMBRO	R\$ 53.315,24	R\$ 4.506,60	R\$ 2.153,08	R\$ 2.317,23	R\$ 58.553,27
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 466.888,63</b>	<b>R\$ 46.289,54</b>	<b>R\$ 26.770,27</b>	<b>R\$ 61.440,05</b>	<b>R\$ 58.553,27</b>
<b>SOMA</b>	<b>R\$ 601.388,49</b>				

DESPESAS FISCALIZAÇÃO			
ANO	PLANO DE SAUDE	VALE TRANSPORTE	VALE REFEIÇÃO
FISCALIZAÇÃO	R\$ 16.501,47	R\$ -	R\$ 7.222,64
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 16.501,47</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ 7.222,64</b>
<b>SOMA</b>	<b>R\$ 23.724,11</b>		



## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

DESPESA COM ADMINISTRAÇÃO					
MÊS	SALÁRIO	DEDICAÇÃO EXCLUSIVA	GRATIFICAÇÃO	FÉRIAS	DÉCIMO TERCEIRO
JANEIRO	R\$ 22.476,81	R\$ 83,98	R\$ 693,73	R\$ 12.507,59	R\$ -
FEVEREIRO	R\$ 32.404,89	R\$ -	R\$ 2.001,19	R\$ 5.130,09	R\$ -
MARÇO	R\$ 37.921,88	R\$ -	R\$ 2.001,19	R\$ 185,89	R\$ -
ABRIL	R\$ 28.512,26	R\$ -	R\$ 1.334,13	R\$ 6.978,96	R\$ -
MAIO	R\$ 34.035,25	R\$ -	R\$ 2.001,19	R\$ 2.736,61	R\$ -
JUNHO	R\$ 32.191,69	R\$ -	R\$ 2.001,19	R\$ 852,03	R\$ -
JULHO	R\$ 29.427,82	R\$ 2,03	R\$ 2.201,31	R\$ 17.723,60	R\$ -
AGOSTO	R\$ 33.203,78	R\$ 566,84	R\$ 3.802,27	R\$ 1.390,07	R\$ -
SETEMBRO	R\$ 31.557,61	R\$ 629,82	R\$ 4.002,38	R\$ 3.438,17	R\$ -
OUTUBRO	R\$ 33.346,99	R\$ 629,82	R\$ 4.002,38	R\$ 1.612,66	R\$ -
NOVEMBRO	R\$ 37.496,32	R\$ 745,38	R\$ 4.306,16	R\$ 809,18	R\$ -
DEZEMBRO	R\$ 38.785,18	R\$ 745,38	R\$ 4.306,16	R\$ 948,75	R\$ 51.662,99
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 391.360,48</b>	<b>R\$ 3.403,25</b>	<b>R\$ 32.653,28</b>	<b>R\$ 54.313,60</b>	<b>R\$ 51.662,99</b>
<b>SOMA</b>	<b>R\$ 481.730,61</b>				

DESPESAS ADMINISTRAÇÃO			
ANO	PLANO DE SAUDE	VALE TRANSPORTE	VALE REFEIÇÃO
ADMINISTRAÇÃO	R\$ 17.258,04	R\$ 2.067,58	R\$ 8.681,06
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 17.258,04</b>	<b>R\$ 2.067,58</b>	<b>R\$ 8.681,06</b>
<b>SOMA</b>	<b>R\$ 28.006,68</b>		



## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

CARGOS COMISSIONADOS					
MÊS	SALÁRIO	DEDICAÇÃO EXCLUSIVA	GRATIFICAÇÃO	FÉRIAS	DÉCIMO TERCEIRO
JANEIRO	R\$ 3.947,90	R\$ -	R\$ -	R\$ 12.343,80	R\$ -
FEVEREIRO	R\$ 10.979,93	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.406,14	R\$ -
MARÇO	R\$ 17.307,27	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
ABRIL	R\$ 17.307,57	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
MAIO	R\$ 17.307,57	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
JUNHO	R\$ 13.359,67	R\$ -	R\$ -	R\$ 877,22	R\$ -
JULHO	R\$ 15.477,76	R\$ -	R\$ -	R\$ 2.439,74	R\$ -
AGOSTO	R\$ 14.675,70	R\$ -	R\$ -	R\$ 3.509,26	R\$ -
SETEMBRO	R\$ 17.307,57	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
OUTUBRO	R\$ 17.307,57	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
NOVEMBRO	R\$ 16.312,90	R\$ -	R\$ -	R\$ 3.483,18	R\$ -
DEZEMBRO	R\$ 18.231,62	R\$ -	R\$ -	R\$ 519,47	R\$ 18.621,22
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 179.523,03</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ 24.578,81</b>	<b>R\$ -</b>
<b>SOMA</b>	<b>R\$ 204.101,84</b>				

DESPESAS CARGOS COMISSIONADOS			
ANO	PLANO DE SAUDE	VALE TRANSPORTE	VALE REFEIÇÃO
<b>C.C.</b>	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.636,80
<b>TOTAL</b>	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.636,80
<b>SOMA</b>	<b>R\$ 1.636,80</b>		

## AJUDAS DE CUSTO E DIÁRIAS DE CONSELHEIROS E COLABORADORES E REUNIÕES E EVENTOS ONLINE

	UNIDADE	TOTAL
Total gasto com ajuda de custo de conselheiros e colaboradores	R\$	42.479,00
Total de reuniões e eventos online	Horas	856
Total gasto com diária e deslocamento de conselheiros e colaboradores	R\$	20.970,00

O Ato Normativo CRN-2 nº 01/2020, dispõe sobre a concessão de diária, ajuda de custo e outros subsídios no âmbito do CRN-2.



## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

**Informações orçamentárias, financeiras e contábeis**

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

**Informações  
orçamentárias,  
financeiras  
e contábeis**



## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

A Contabilidade do CRN-2 é realizada pelo escritório Maier Contabilidade e Auditoria LTDA, inscrita no CRC/RS sob o nº 2692, representada pelo contador Alexandre Freitas, inscrito no CRC/RS sob o nº 51563, que declara que as informações constantes nas demonstrações contábeis (balanço patrimonial, demonstração das variações patrimoniais, balanço orçamentário, balanço financeiro e demonstração do fluxo de caixa) relativas ao exercício de 2021 refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial do CRN-2, estando ciente das responsabilidades civis e profissionais desta declaração.

As demonstrações contábeis foram realizadas de acordo com as normas contábeis vigentes no Brasil, Lei Federal nº 4.320/64, e Lei Complementar nº 101/00, e as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (NBC TSP) e o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP) estão elaboradas e apresentadas em moeda corrente nacional vigente em 31/12/2021.

Essas demonstrações compreendem:

**Balanço Patrimonial:** é o relatório contábil que demonstra a situação patrimonial e financeira da entidade. Ele detalha o ativo, o passivo e o patrimônio líquido, bem como seus bens, direitos e obrigações. No Balanço Patrimonial, ativos e obrigações vincendas ou com expectativa de realização até o final do exercício seguinte são classificados como itens circulantes e aqueles com vencimento ou com expectativa de realização após o final do exercício seguinte são classificados como itens não circulantes.

O Balanço Patrimonial do CRN-2 apresenta as contas patrimoniais, com um saldo no valor de R\$ 5.459.456,48 (cinco milhões, quatrocentos e cinquenta e nove mil, quatrocentos e cinquenta e seis reais e quarenta e oito centavos), de totais de ativos na data do levantamento do balanço em 31 de dezembro de 2021. Os passivos totalizam R\$ 508.593,08 (quinhentos e oito mil, quinhentos e

noventa e três reais e oito centavos), resultando em um superávit patrimonial de R\$ 1.940.719,20 (um milhão, novecentos e quarenta mil, setecentos e dezenove reais e vinte centavos) em 31 de dezembro de 2021.

O resultado patrimonial foi apurado de acordo com o Artigo 104 da Lei nº 4.320/64.

As receitas de anuidades de pessoas físicas e jurídicas e as despesas são apropriadas pelo regime de competência, enquanto as demais receitas são apropriadas pelo regime de caixa.

- **Caixa e Equivalentes de Caixa:** As contas deste grupo são demonstradas pelo critério de grau de liquidez de realização. Saldos em conta movimento e aplicações financeiras com risco insignificante de mudança de seu valor de mercado, acrescidos dos rendimentos auferidos até a data do balanço.
- **Créditos a Curto Prazo:** Registra valores a receber relativos a anuidades de pessoas físicas e jurídicas, pendentes de pagamento, de acordo com a previsão de arrecadação orçamentária do exercício. A partir de 2012 as receitas de anuidades de pessoas físicas e jurídicas do exercício são apuradas pelo regime de competência, no sistema patrimonial e pelo regime de caixa no sistema orçamentário, conforme manual da Secretaria do Tesouro Nacional e normas do Conselho Federal de Contabilidade.

As demais receitas são apropriadas pelo regime de caixa.

- **Demais créditos e valores a curto prazo:** Refere-se a adiantamentos concedidos a pessoal, relativos à antecipação de férias, salários e 13º salário, tributos a recuperar e/ou compensar, depósitos judiciais e outros valores para ressarcimento.
- **Créditos a longo prazo:** Refere-se a anuidades de exercícios anteriores, provisionadas até o final do exercício de 2020 e não recebidas até o encerramento do exercício de 2021.

## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

- **Imobilizado:** Os itens do Imobilizado estão mensurados pelo custo histórico de aquisição ou construção, deduzido das depreciações e/ou amortizações acumuladas, calculadas pelo método linear a taxas estabelecidas em função do tempo de vida útil, fixado por espécie de bens. Os demais ativos estão apresentados ao custo de aquisição, atualizados conforme disposições legais ou contratuais, ajustados ao valor provável de realização.
- **Passivo Circulante:** Representado por valores a pagar com obrigações trabalhistas, fornecedores pela aquisição de serviços e materiais, provenientes de empenhos processados e não pagos até o final do exercício, impostos retidos de terceiros e colaboradores, provisão para férias e encargos, anuidades pagas em duplicidade e provisões para devolução de valores.
- **Patrimônio Líquido:** Apresenta o patrimônio social do CRN-2, pelo acúmulo de resultados patrimoniais desde a sua criação.
- **Balanço orçamentário:** Esse demonstrativo tem como objetivo detalhar as receitas por categoria econômica e origem, especificando a previsão inicial, a previsão atualizada para o exercício, a receita realizada e o saldo, que corresponde ao excesso ou insuficiência de arrecadação. Demonstrará, também, as despesas por categoria econômica e grupo de natureza da despesa, discriminando a dotação inicial, a dotação atualizada para o exercício, as despesas empenhadas, as despesas liquidadas, as despesas pagas e o saldo da dotação.

Demonstra as receitas estimadas no valor de R\$ 3.826.619,93 (três milhões, oitocentos e vinte e seis mil, seiscentos e dezenove reais e noventa e três centavos) e as arrecadadas no valor de R\$ 3.687.784,40 (três milhões, seiscentos e oitenta e sete mil,

setecentos e oitenta e quatro reais e quarenta centavos), bem como as despesas fixadas no valor de R\$ 3.826.619,93 (três milhões, oitocentos e vinte e seis mil, seiscentos e dezenove reais e noventa e três centavos) e as despesas liquidadas no valor de R\$ 3.098.384,32 (três milhões, noventa e oito mil, trezentos e oitenta e quatro reais e trinta e dois centavos), resultando em um superávit orçamentário no valor de R\$ 589.400,08 (quinhentos e oitenta e nove mil, quatrocentos reais e oito centavos) em 31 de dezembro de 2021.

- **Balanço Financeiro:** Evidencia as receitas e despesas orçamentárias, bem como os ingressos e dispêndios extraorçamentários, conjugados com os saldos de caixa do exercício anterior e os que se transferem para o início do exercício seguinte.

Demonstra os recursos obtidos e aplicados no valor de R\$ 7.505.888,83 (sete milhões, quinhentos e cinco mil, oitocentos e oitenta e oito reais e oitenta e três centavos), durante o exercício de 2021, com ênfase no saldo disponível no valor de R\$ 1.979.838,93 (um milhão, novecentos e setenta e nove mil, oitocentos e trinta e oito reais e noventa e três centavos), em 31 de dezembro de 2021.

- **Demonstração das variações patrimoniais:** O objetivo é evidenciar as variações ocorridas no patrimônio da entidade durante o exercício financeiro.

E evidencia também o resultado patrimonial do exercício resultante da diferença entre as variações patrimoniais aumentativas e diminutivas.

Demonstra a apuração do superávit do exercício no valor de R\$ 1.669.670,73 (um milhão, seiscentos e sessenta e nove mil, seiscentos e setenta reais e setenta e três centavos) em 31 de dezembro de 2021.

## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

# Pesquisa de opinião com nutricionistas







### Perfil do público entrevistado

A grande maioria é composta por público feminino com idade entre 25 e 34 anos, e com renda média de 4 a 10 salários mínimos (R\$ 4.180,01 a R\$ 10.450,00 - Classe C).

Entre os entrevistados, 61,2% tem de 1 a 5 anos de formação e 52,5% se formou em instituição pública. A maioria do público, 57%, tem alguma especialização e 16,7% possui mestrado.

As áreas de atuação (Resolução CFN nº 600/2018), que mais absorvem os profissionais são Alimentação Coletiva (38,2%), seguida de Nutrição Clínica (35,8%) e Cadeia de Produção, Indústria e Comércio de Alimentos (15,7%).

Os locais onde exercem atividades das áreas de atuação são:

A carga horária de trabalho em sua maioria (77%) é de 40 horas semanais, seguido de 44 horas (11,5%)

### Serviços prestados pelo CRN-2

De forma geral, o trabalho desenvolvido pelo CRN-2 teve nível de satisfação muito positivo, mostrado como bom (64,2%) e ótimo (18,3%).

No **Setor Administrativo/Financeiro**, com relação ao atendimento, geração de boletos e negociação, também teve avaliação na maioria como bom e ótimo (98%). Observou-se que 59% nunca utilizou o serviço de negociação.

No **Setor de Fiscalização**, serviço essencial para o CRN-2, 59,7% entende como bom e 15,2% como ótimo. Quanto ao atendimento recebido durante a solicitação de RT, 20,8% considerou ótimo e 64,8% bom. O tempo para deferimento de RT foi avaliado como bom por 51,8% e 22,5% como regular, o que pode ser explicado devido aos prazos impostos pelas resoluções e retornos dos profissionais às adequações solicitadas.

A pesquisa de opinião teve por objetivo conhecer o perfil dos nutricionistas do RS e o nível de satisfação em relação aos serviços prestados pelo Conselho.

Proposta de campanha da gestão 2019-2022, a iniciativa foi desenvolvida por empresa contratada, sendo as entrevistas realizadas por telefone, no mês de dezembro de 2021.

A amostra representativa foi de 1.200 nutricionistas, distribuídas por quotas proporcionais ao perfil do universo (Coordenadorias Regionais de Saúde - CRS) ajustadas ao número de profissionais por região.

#### As etapas da pesquisa contemplaram:

- Perfil dos nutricionistas no RS
- Atendimento e funcionamento do CRN-2

Sobre **denúncias**, a maioria nunca utilizou este canal e dos que usaram 71,6% tiveram retorno. Observação: os que não tiveram retorno, possivelmente, a denúncia foi anônima, ou seja, sem identificação do denunciante. As visitas fiscais são consideradas por quase a totalidade do público (99,8%) como muito importante e importante.

O **Setor de Comunicação**, no que se refere às mídias do CRN-2 (newsletter, redes sociais, site, revista online, atendimento telefônico/email) teve sua aprovação em aproximadamente 88% do público (considerando bom e ótimo). Da mesma forma, com relação aos eventos e campanhas orientativas, desenvolvidas pelo CRN-2 e/ou sistema CFN/CRN, a maioria considera bom e ótimo (aproximadamente 81% do público).



## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

**Conclusão**

Composição do plenário

Parecer do colegiado

# Conclusão



**RELATÓRIO DE GESTÃO  
CRN-2 | 2021****Visão geral, organizacional e ambiente externo****Governança, estratégia e alocação de recursos****Riscos, oportunidades e perspectivas****Resultados e desempenhos da gestão****Informações orçamentárias, financeiras e contábeis****Conclusão****Composição do plenário****Parecer do colegiado**

Por mais conservadora que fosse nossa previsão para o próximo ano, não se imaginava o quanto se agravaria a pandemia durante o ano de 2021. Os desafios permaneceram e as atividades foram retomadas de acordo com os protocolos de distanciamento e de segurança, orientados pelos Governos Estadual e Municipal. Gradativamente, as atividades internas do Conselho foram sendo retomadas de forma presencial. Para isso foi mantido o sistema de rodízio entre os funcionários, além de carga horária reduzida, conforme já estabelecido no ano de 2020 e também ocorreu a ampliação do número de linhas telefônicas para atendimento aos profissionais, às empresas e à sociedade em geral.

As demandas de processos de pessoas físicas e jurídicas foram atendidas em relação aos registros profissionais e às análises técnicas. Os profissionais puderam contar com o apoio e suporte necessários para realização e continuidade das suas atividades.

Mesmo em tempos de crise, apesar das dificuldades encontradas, a equipe técnica buscou novas soluções e implementou

modelos de desburocratização, dando mais agilidade nos tempos de respostas às diversas solicitações.

Devido a realidade nacional, o CFN emitiu novas Resoluções, necessárias para dar continuidade aos trabalhos internos e externos (visitas fiscais), dando segurança para o bom desempenho dos profissionais, na forma de orientação e acompanhamento, mesmo que à distância.

Analisando os resultados obtidos, conforme o relatório descreve, concluímos que a maioria das atividades previstas no Plano de Ação e Metas – PAM, foram realizadas.

O Plenário avaliou positivamente o trabalho do Conselho Regional de Nutricionistas 2ª Região. Embora saiba que muitos desafios ainda virão, considera que temos as condições necessárias para continuar a oferecer à categoria ações pautadas nas diretrizes que regem a Administração Pública, a Transparência, o Profissionalismo e a Ética.



# COMPOSIÇÃO DO PLENÁRIO

GESTÃO 2019/2022 - 01/06/2019 À 31/05/2022

## CONSELHEIROS EFETIVOS



Aline Braido Pereira



Aline Petter Schneider



Ana Lize Bernardi



Ana Luiza Sander  
Scarpato



Bianca Inês Etges



Glaube Raquel  
Conceição Riegel



Ivete Barbisan



Ivete Regina Ciconet  
Dornelles



Leila Ghizzoni



Miriam Nardi



Rodrigo Cauduro  
Oliveira Macedo



Rosângela Lengler

## CONSELHEIROS SUPLENTE



Ana Carolina Pio  
da Silva



Dione de Marchi



Magali Cristini Casola  
Kumbier



Siliane Regina Orlandin  
Trogian

## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

## PARECER DO COLEGIADO

**Extrato da ata da 1025ª sessão plenária ordinária realizada em 31 de março de 2022.**

Às 19 horas do dia 31 do mês de março do ano de 2022, iniciou-se a **1025ª Reunião Plenária Ordinária do Conselho Regional de Nutricionistas 2ª Região**, por videoconferência e presencial, em função da continuidade do distanciamento social mediante a pandemia da Covid-19, com a presença dos Conselheiros Efetivos: Aline Braido, Ana Lice Bernardi, Ana Luiza Sander Scarparo, Bianca Ines Etges, Glaube Raquel Conceição Riegel, Ivete Regina C. Dornelles, Leila Ghizzoni, Miriam Nardi e Rosangela Lengler.

**Conselheiros Suplentes:** Ana Carolina Pio da Silva, Magali Cristini C. Kumbier. Ausência justificada de conselheiro efetivo: Rodrigo Cauduro Oliveira Macedo.

### 1. PAUTA

**1.1)** Leitura da Ata da 1024ª Reunião Plenária Ordinária do CRN-2, realizada no dia 16/03/2022.

DELIBERAÇÃO: Aprovada.

### 2. DIRETORIA

**2.1)** Relatório de Gestão - Exercício 2021: Apresentação do relatório, para análise e parecer.

DELIBERAÇÃO: Aprovado.

Nada mais havendo a tratar, a Presidente deu por encerrada a reunião às 21h, da qual, para constar, eu, Ana Lice Bernardi, secretária, lavrei a presente Ata, que, lida e aprovada, vai por todos assinada pelos presentes.



## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

# CRÉDITOS

## Diretoria

Ivete Regina Ciconet Dornelles (CRN-2 0019) - **Presidente**  
Miriam Nardi (CRN-2 1501) - **Vice-presidente**  
Ana Lice Bernardi (CRN-2 0114) - **Secretária**  
Rosângela Lengler (CRN-2 1696) - **Tesoureira**

## Coordenação e consolidação

Fernanda Fiorenza - Coordenadora Técnica  
Nícolás Manzke Glänzel - Coordenador de Fiscalização  
Rosângela Lengler - Conselheira Tesoureira

## Execução

Fernanda Fiorenza - Coordenadora Técnica  
Janice Benck - Assessora de Comunicação  
Magali Krindges - Coordenadora Financeiro-Contábil  
Nícolás Manzke Glänzel - Coordenador de Fiscalização  
Robert James Kruger - Administrador

## Revisão

Fernanda Fiorenza - Coordenadora Técnica  
Janice Benck - Assessora de Comunicação  
Nícolás Manzke Glänzel - Coordenador de Fiscalização  
Rosângela Lengler - Conselheira Tesoureira

## Capa, projeto gráfico e diagramação

Robson Santos e Nicole de Abreu | Tikinet

## Fotos

Páginas 7, 17, 21, 23, 46, 49 e 52 | iStock  
Páginas 5, 13, 16, 32, 33, 34, 35, 36, 51 e 55 | Acervo CRN-2

## Ilustrações

Páginas 4, 13, 14, 16, 18, 22, 25, 31, 45 e 51 | Freepik

## RELATÓRIO DE GESTÃO CRN-2 | 2021

Visão geral, organizacional e ambiente externo

Governança, estratégia e alocação de recursos

Riscos, oportunidades e perspectivas

Resultados e desempenhos da gestão

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Conclusão

Composição do plenário

Parecer do colegiado

